

ЦІ ЗАКОНИ ЗАХИЩАЮТЬ ПРАЦІВНИКІВ НЕЗАЛЕЖНО ВІД ІМІГРАЦІЙНОГО СТАТУСУ ЧИ МІСЦЕПЕРЕБУВАННЯ МЕРЕЖЕВОЇ КОМПАНІЇ. МЕРЕЖЕВІ КОМПАНІЇ ПОВИННІ ДОТРИМУВАТИСЯ ЦИХ ЗАКОНІВ. ПОМСТА НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ ЗАКОНОМ.



**Seattle Office of  
Labor Standards**

# Повідомлення про права для працівників, що працюють через додаток, 2025 рік

Це повідомлення повинно бути доступним в онлайн-програмі або платформі мережових компаній англійською мовою та мовою (-ами), якими розмовляє працівник.

## ДО КОГО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ЦІ ЗАКОНИ?

Працівники, що працюють через додаток у Сіетлі в **мережових компаніях**, на яких розповсюджується цей документ, та які забезпечують роботою принаймні 250 працівників, що працюють через додаток, у всьому світі. Мережеві компанії, на яких розповсюджується цей документ:

- використовують онлайн-програми або платформи для зв'язку клієнтів із працівниками, що працюють через додаток;
- показують пропозиції працівникам;
- полегшують надання послуг за винагороду для працівників, що працюють через додаток.

Ринкові мережеві компанії, які в першу чергу надають попередньо заплановані пропозиції, дозволяють клієнтам обмінюватися інформацією про роботу з працівниками, що працюють через додаток, встановлювати власні тарифи та не контролюють пропозиції за відстанню і часом, не покриваються страховкою.

## МІНІМАЛЬНА ОПЛАТА ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЩО ПРАЦЮЮТЬ ЧЕРЕЗ ДОДАТОК

Надає працівникам, що працюють через додаток, право на отримання мінімальної оплати за час роботи та пройденої відстань.

### ЧАС РОБОТИ

**Для мережових компаній, що працюють на вимогу, або для пропозицій на вимогу:**

- Починається, коли працівник, що працює через додаток, приймає пропозицію.
- Закінчується, коли працівник виконав пропозицію, пропозицію скасовано або працівник скасовує пропозицію із певних причин.

**Для усіх інших мережових компаній або пропозицій:**

- Починається, коли працівник, який працює через додаток, починає роботу або повідомляє про місцеперебування, вказане в пропозиції.
- Закінчується після завершення роботи, скасування пропозиції або скасування пропозиції працівником із певних причин.

# ПРОЙДЕНА ВІДСТАНЬ

Відстань, пройдена під час роботи.

## МІНІМАЛЬНА ОПЛАТА ЗА ПРОПОЗИЦІЮ

є більшою з таких сум:

**\$0,45/хвилина +**

**\$0,77/миля**

—АБО—

**\$5,20**

Якщо пропозиція починається в Сіетлі, то працівник отримує принаймні мінімум за весь витрачений час і пройдену відстань. Якщо пропозиція не починається в Сіетлі, але включає деякі зупинки або послуги, пов'язані з роботою у Сіетлі, то мінімальний платіж застосовується лише до часу та миль, пов'язаних із роботою у межах Сіетлу.

## ЩО ТАКЕ «МЕРЕЖЕВА КОМПАНІЯ НА ВИМОГУ» АБО «ПРОПОЗИЦІЯ НА ВИМОГУ»?

Компанія, яка пропонує або індивідуальна пропозиція доставки або інші послуги, які необхідно розпочати протягом 2 годин після прийняття пропозиції працівником.

## ЦЯ КОМПАНІЯ Є:

мережевою компанією на вимогу;

ринковою мережевою компанією;

мережевою компанією, що не є жодною із вищезазначених.

## ПРАВО НА ГНУЧКІСТЬ

Працівники, що працюють через додаток, мають право вирішувати, коли можуть працювати та які пропозиції приймати/відхиляти.

Мережеві компанії не можуть вживати заходів проти працівників, які:

- обмежують кількість годин роботи;
- приймають або відхиляють будь-яку пропозицію;
- скасовують пропозицію із певних причин.

Заходи можуть бути такими, як обмеження доступу працівника до додатка або деактивація працівника.

## ПРАВА НА ЧАЙОВІ

Працівники, що працюють через додаток, мають право отримувати чітку інформацію про політику компанії щодо чайових.

- Чи дозволяє додаток клієнтам залишати чайові заздалегідь?

Так

Ні

- Чи можуть клієнти змінювати або видаляти чайові після завершення роботи?

Так

Ні

- Усі чайові мають бути сплачені працівникам, що працюють через додаток.
- Чайові не враховуються як мінімальна сума оплати.

## ПРАВО НА ПОПЕРЕДНЮ ІНФОРМАЦІЮ

Мережеві компанії повинні надати або переконатися, що клієнт надає працівникові таку інформацію:

- Оцінка часу роботи та пройденої відстані.
- Гарантована мінімальна оплата.
- Усі чайові клієнтів, які сказали, що залишать їх.
- Назви підприємств, які потрібно відвідати за пропозицією.
- Необхідна фізична праця (наприклад, вага товарів, кількість сходових прольотів), якщо можливо.
- Негерметизований вміст онлайн-замовлень, якщо можливо.

## ПРАВА ПОЛІТИКИ ЩОДО ШАХРАЙСЬКОГО ВИКОРИСТАННЯ

Працівники, що працюють через додаток, мають право на ознайомлення з політикою мережевої компанії щодо шахрайського використання.

З політикою можна ознайомитись тут:

## ОПЛАЧУВАНИЙ ЛІКАРНЯНИЙ ТА ВІДПУСТКА ДЛЯ РОЗВ'ЯЗАННЯ ВЛАСНИХ ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ (PSST)

### ПРАЦІВНИКИ, ЩО ПРАЦЮЮТЬ ЧЕРЕЗ ЗАСТОСУНОК, МАЮТЬ ПРАВО:

- Заробляти щонайменше один день PSST за 30 днів роботи в Сіетлі.
- Зарахувати будь-який день підбирання або висадки в Сіетлі, щоб отримати PSST.
- Щомісячне повідомлення про нарахування, доступну суму, витрати та сплату за PSST.
- Отримувати середню добову ставку компенсації за кожен день використання PSST.
- Брати доступні відгули по 24 години.
- На доступну систему для використання, розуміння та запиту PSST.

### ОПЛАЧУВАНУ ВІДПУСТКУ МОЖНА ВИКОРИСТАТИ З НАСТУПНИХ ПРИЧИН:

**ЛІКАРНЯНИЙ:** по догляду за фізичним або психічним станом здоров'я, включно з візитами до лікаря для себе або членів сім'ї.

**ВІДПУСТКА ДЛЯ РОЗВ'ЯЗАННЯ ВЛАСНИХ ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ:** причини, пов'язані з домашнім насильством, насильницькими діями сексуального характеру, переслідуванням, закриттям роботи за наказом державних органів охорони здоров'я, коли школа або місце догляду зачинені, що впливає на вас або членів сім'ї.

### ПРАВО ОСКАРЖИТИ ВІДМОВУ В КОМПЕНСАЦІЇ

Мережеві компанії можуть відмовити у компенсації, якщо працівник, що працює через додаток, використовував PSST з несанкціонованих причин. Працівники, що працюють через додаток, мають право оскаржувати такі дії та доводити, що використання ними оплачуваного лікарняного та оплачуваної відпустки для розв'язання власних питань безпеки було з дозволених причин.

# ЗНАЙТЕ СВОЇ ПРАВА

## ЗАБОРОНА ПОМСТИ

Ці закони захищають працівників, що працюють через додаток, від помсти за користування цими правами або їх реалізацію.

## ПРАВО НА ПОДАННЯ СКАРГИ

Працівники, що працюють через додаток, мають право подати скаргу до Управління трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS) або подати позов, якщо мережева компанія, на яку розповсюджується цей документ, порушує ці закони.

## КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ: УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ

### Мережеві компанії

Отримати технічну допомогу  
та/або пройти навчання

### Працівники, що працюють через додаток

Подати скаргу до OLS або  
подати позов до суду

# 206-256-5297

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



## Seattle Office of Labor Standards

810 AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ГОДИНИ РОБОТИ: З 8:00 ДО 16:00 (ПН-ПТ)

[LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV](mailto:LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV)

Місія Управління трудових стандартів полягає в просуванні норм праці шляхом продуманої взаємодії з громадськістю та бізнесом, стратегічного впровадження та інноваційного розвитку політики з прагненням до расової та соціальної справедливості.

Управління трудових стандартів надає послуги усного та письмового перекладу та житло для людей з обмеженими можливостями.