

BU YASALAR, ÇALIŞANLARIN GÖÇMENLİK DURUMU VEYA AĞ ŞİRKETİNİN KONUMU NE OLURSA OLSUN ÇALIŞANLARI KORUR. AĞ ŞİRKETLERİ BU YASALARA UYMALIDIR. MİSİLLEME YASA DIŞIDIR.



**Seattle Office of
Labor Standards**

2025

Uygulama Tabanlı Çalışanlar için Haklar Bildirimi

Bu bildirim, ağ şirketinin çevrim içi uygulamasında veya platformunda İngilizce olarak ve çalışanın konuştuğu dil(ler)de mevcut olmalıdır.

BU YASALAR KİMLER İÇİN GEÇERLİDİR?

Dünya çapında en az 250 uygulama tabanlı çalışana iş sağlayan kapsam dâhilindeki bir **ağ şirketi** için Seattle'da çalışan Uygulama Tabanlı Çalışanlar. Kapsam dâhilindeki bir ağ şirketi:

- Müşterileri uygulama tabanlı çalışanlara bağlamak için çevrim içi uygulamalar veya platformlar kullanır;
- Çalışanlara teklifler sunar ve/veya
- Uygulama tabanlı çalışanlar tarafından ücret karşılığında hizmetler sağlanmasını kolaylaştırır.

Öncelikli olarak önceden planlanmış teklifler sunan, müşterilerin uygulama tabanlı çalışanlarla iş hakkında bilgi alışverişinde bulunmalarına olanak veren, uygulama tabanlı çalışanların kendi fiyatlarını belirlemelerine olanak tanıyan ve teklifleri mesafe ve süreye göre izlemeyen “Pazar Ağ Şirketleri” **dâhil değildir.**

UYGULAMA TABANLI ÇALIŞANLAR İÇİN MİNİMUM ÖDEME

Uygulama tabanlı çalışanlara “Etkileşim Süresi” ve “Etkileşim Milleri” için minimum bir ödeme alma hakkı verir.

ETKİLEŞİM SÜRESİ

Talebe dayalı ağ şirketleri veya talebe dayalı teklifler:

- Uygulama tabanlı çalışan teklifi kabul ettiğinde başlar.
- Çalışan teklifi tamamladığında, teklif iptal edildiğinde veya çalışan teklifi nedene bağlı olarak iptal ettiğinde sona erer.

Diğer tüm ağ şirketleri veya teklifleri:

- Uygulama tabanlı çalışan işe başladığında veya teklifte belirtilen konuma gittiğinde başlar.
- İş tamamlandığında, teklif iptal edildiğinde veya çalışan teklifi nedene bağlı olarak iptal ettiğinde sona erer.

ETKİLEŞİM MİLLERİ

Etkileşim süresi boyunca kat edilen miller

TEKLİF BAŞINA MİNİMUM ÖDEME

aşağıdakilerden büyük olanıdır:

0,45 \$/dakika +

0,77 \$/mil

—VEYA—

5,20 \$

Bir teklif Seattle'da başlarsa, çalışana en azından tüm etkileşim süresi ve milleri için minimum ödeme yapılır. Bir teklif Seattle'da başlamaz ancak Seattle'da işle ilgili bazı duraklar veya hizmetler içerirse minimum ödeme yalnızca Seattle City sınırları dâhilindeki etkileşim süresi ve milleri için geçerlidir.

“TALEBE DAYALI AĞ ŞİRKETİ” VEYA “TALEBE DAYALI TEKLİF” NEDİR?

Çalışanın teklifi kabul etmesinden sonraki 2 saat içinde başlatılması gereken teslimat veya diğer hizmetleri teklif eden bir şirket veya bunlar için bireysel bir teklif.

BU ŞİRKET:

- Talebe dayalı bir ağ şirketi
- Bir pazar ağı şirketi
- Bir ağ şirketi, ancak yukarıdakilerin hiçbiri

ESNEKLİK HAKKI

Uygulama tabanlı çalışanlar ne zaman müsait olduklarına ve hangi teklifleri kabul ettiklerine/reddettiklerine karar verme hakkına sahiptir.

Ağ şirketleri aşağıdaki özelliklere sahip çalışanlara karşı olumsuz eylemde bulunamaz:

- Müsaitlik saatlerini sınırlandıran
- Bir teklifi kabul eden veya reddeden
- Bir teklifi nedene bağlı olarak iptal eden

Olumsuz eylem, bir çalışanın uygulamaya erişimini sınırlamak veya çalışanı devre dışı bırakmak gibi bir eylem olabilir.

BAHŞIŞ HAKLARI

Uygulama tabanlı çalışanlar, şirketin bahşiş politikası ile ilgili net bilgilere sahip olma hakkına sahiptir.

- Uygulama, müşterilerin önceden bahşiş vermesine izin veriyor mu?
 Evet
 Hayır
- Müşteriler iş bittikten sonra bahşişleri değiştirebilir veya kaldırabilir mi?
 Evet
 Hayır
- Tüm bahşişler uygulama tabanlı çalışanlara ödenmelidir
- Bahşişler minimum ödemeye dâhil değildir

ÖNCEDEDEN BİLGİ ALMA HAKKI

Ağ şirketleri çalışana şunları sağlamalı veya müşterinin sağladığından emin olmalıdır:

- Etkileşim süresinin ve etkileşim millerinin tahmini
- Garanti edilen minimum ödeme
- Müşterilerin ödeyeceklerini söylediği bahşış miktarı
- Teklifin durdurulmasını gerektiren işletmelerin adları
- Olanaklı ise, gerekli fiziksel çalışma hakkında bilgi (ör. malların ağırlığı, merdiven katlarının sayısı)
- Olanaklı ise, çevrim içi siparişlerin belirli açık içerikleri hakkında bilgi

HİLELİ KULLANIM POLİTİKASI HAKLARI

Uygulama tabanlı çalışanlar, ağ şirketinin hileli kullanım politikasının açık bir beyanını alma hakkına sahiptir.

Politika burada bulunmaktadır:

ÜCRETLİ HASTALIK İZNİ VE GÜVENLİ SÜRE

UYGULAMA TABANLI ÇALIŞANLARIN ŞU HAKLARI VARDIR:

- Seattle'da çalışılan her 30 gün için en az bir günlük PSST kazanma
- PSST kazanmak için Seattle'da teslim alma veya bırakmanın olduğu herhangi bir günü sayma
- PSST tahakkuku, mevcut tutar, kullanılan tutar ve PSST için ödeme oranı hakkında aylık bildirim
- Kullanılan PSST'nin her günü için ortalama günlük ücret oranlarının ödenmesi
- 24 saatlik artışlarla uygun izinleri alma
- PSST'yi kullanabilmek, anlayabilmek ve talep edebilmek için erişilebilir sistem

ÜCRETLİ İZİN ŞU NEDENLERLE KULLANILABİLİR:

HASTALIK SÜRESİ: Kendileri veya aile üyeleri için tıbbi randevular da dâhil olmak üzere fiziksel veya zihinsel sağlık durumu için bakım

GÜVENLİ SÜRE: Aile içi şiddet, cinsel saldırı, takipçilik, halk sağlığı yetkilisinin emriyle işin kapatılması, okulun veya bakım yerinin kapalı olması, kendilerini veya aile üyelerini etkileyen nedenler

ÜCRETİN ALIKONMASINA İTİRAZ ETME HAKKI

Ağ şirketleri, uygulama tabanlı bir çalışanın PSST'yi yetkisiz nedenlerle kullanması durumunda ücreti alıkoyabilir. Uygulama tabanlı çalışanların, ücretli hastalık ve ücretli güvenli süre kullanımlarının izin verilen bir amaç için olduğunu iddia etme ve buna itiraz etme hakkı vardır.

HAKLARINIZI BİLİN

MİSİLLEME YASAKTIR

Bu yasalar, uygulama tabanlı çalışanları bu haklardan yararlandıkları veya bu hakları kullandıkları için misillemeye karşı korur.

ŞİKÂYETTE BULUNMA HAKKI

Uygulama tabanlı çalışanların, kapsam dâhilindeki bir ağ şirketinin bu yasaları ihlal etmesi durumunda Çalışma Standartları Ofisine şikâyette bulunma veya dava açma hakkı vardır.

İLETİŞİM: ÇALIŞMA STANDARTLARI OFİSİ

Ağ Şirketleri

Teknik yardım elde edin ve/veya eğitim alın

Uygulama Tabanlı Çalışanlar

OLS'ye şikâyette bulunun veya mahkemede dava açın

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



**Seattle Office of
Labor Standards**

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

SAAT: 08:00 - 16:00 (PZT-CUMA)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Çalışma Standartları Ofisinin misyonu, ırksal ve sosyal adalete bağlılık içinde düşünceli topluluk ve işletme katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme sayesinde çalışma standartlarını geliştirmektir.

Çalışma Standartları Ofisi engellilikleri olan kişiler için çeviri, sözlü çeviri ve makul koşullar sağlamaktadır.