

ЭТИ ЗАКОНЫ ЗАЩИЩАЮТ РАБОТНИКОВ НЕЗАВИСИМО ОТ ИММИГРАЦИОННОГО СТАТУСА РАБОТНИКА ИЛИ МЕСТОНАХОЖДЕНИЯ СЕТЕВОЙ КОМПАНИИ. СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ СОБЛЮДАТЬ ЭТИ ЗАКОНЫ. ОТВЕТНЫЕ РЕПРЕССИВНЫЕ МЕРЫ НЕЗАКОННЫ.



**Seattle Office of
Labor Standards**

Уведомление о правах работников, работающих через приложения, 2025 г.

Это уведомление должно быть доступно в онлайн-приложении или на платформе сетевой компании на английском языке и на языке(-ах), на котором говорит работник.

К КОМУ ПРИМЕНЯЮТСЯ ЭТИ ЗАКОНЫ?

К работникам, работающим через приложения, которые работают в Сиэтле в **сетевой компании**, обеспечивающей работой как минимум 250 работников, работающих через приложения, по всему миру. Сетевая компания, на которую распространяется действие программы:

- использует онлайн-приложения или платформы для связи клиентов с работниками, работающими через приложения;
- представляет предложения работникам;
- облегчает предоставление услуг для компенсации работниками, работающими через приложения.

На «сетевые компании-маркетплейсы», которые в основном представляют заранее запланированные предложения, позволяют клиентам обмениваться информацией о работе с работниками, работающими через приложения, позволяют работникам, работающим через приложения, устанавливать собственные тарифы, а также не отслеживают предложения по пробегу и времени, эти законы **не распространяются**.

МИНИМАЛЬНЫЙ ПЛАТЕЖ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЯ

Дает работникам, работающим через приложения, право на получение минимальной оплаты за «Активное время работы» и «Активные мили».

АКТИВНОЕ ВРЕМЯ РАБОТЫ

Сетевые компании по требованию или предложения по требованию:

- начинается, когда сотрудник, работающий через приложение, принимает предложение;
- заканчивается, когда работник завершит предложение, когда предложение отменено или работник отменит предложение по обоснованной причине.

Все остальные сетевые компании или предложения:

- начинается, когда работник, работающий через приложение, начинает работу или прибывает на место, указанное в предложении;
- заканчивается после завершения работы, отмены предложения или отмены предложения работником по обоснованной причине.

АКТИВНЫЕ МИЛИ

Мили, пройденные за время выполнения заказа

МИНИМАЛЬНАЯ СУММА ОПЛАТЫ ПО КАЖДОМУ ПРЕДЛОЖЕНИЮ

равна большему из величин:

\$0,45/минуту +

\$0,77/милю

—ИЛИ—

\$5,20

Если предложение начинается в Сиэтле, работнику платят, как минимум, за всё активное время работы и мили. Если предложение начинается не в Сиэтле, но включает остановки или услуги, связанные с работой, в Сиэтле, минимальный платеж применяется только к активному времени работы и милям в пределах г. Сиэтла.

ЧТО ТАКОЕ «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ПО ТРЕБОВАНИЮ» ИЛИ «ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО ТРЕБОВАНИЮ»?

Компания, которая предлагает, или лицо, которое предлагает услуги доставки или иные услуги, которые должны быть инициированы в течение 2 часов после того, как работник примет предложение.

ДАННАЯ КОМПАНИЯ:

- сетевая компания по требованию;
- сетевая компания-маркетплейс;
- сетевая компания, но ни одна из вышеперечисленных компаний.

ПРАВО НА ГИБКОСТЬ

Работники, работающие через приложения, имеют право решать, когда они доступны и какие предложения они принимают/отклоняют.

Сетевые компании не могут налагать взыскания на работников, которые:

- ограничивают количество часов доступности;
- принимают или отклоняют какое-либо предложение;
- отменяют предложение по обоснованной причине.

Взыскания могут включать ограничение доступа работника к приложению или деактивацию работника.

ПРАВА НА ЧАЕВЫЕ

Работники, работающие в приложениях, имеют право на получение четкой информации о политике компании в отношении чаевых.

- Позволяет ли приложение клиентам давать чаевые заранее?
 - Да
 - Нет
- Могут ли клиенты менять или удалять чаевые после завершения работы?
 - Да
 - Нет
- Все чаевые должны выплачиваться работникам, работающим через приложения
- Чаевые не учитываются при расчете минимальной оплаты труда

ПРАВО НА ПРЕДВАРИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ

Сетевые компании должны предоставить или убедиться, что клиент предоставляет работнику следующую информацию:

- расчетное активное время работы и активные мили;
- гарантированный минимальный платеж;
- сумма чаевых, которые заплатят клиенты;
- названия компаний, где предложение требует остановки;
- информация о необходимом физическом труде (например, вес товаров, лестничные пролеты), если возможно;
- информация об определенном негерметичном содержимом онлайн-заказов, если возможно.

ПРАВА НА ОЗНАКОМЛЕНИЕ С ПОЛИТИКОЙ МОШЕННИЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Работники, работающие в приложениях, имеют право на четкое представление информации о политике компании в отношении мошеннического использования.

С политикой можно ознакомиться здесь:

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ И БЕЗОПАСНОЕ ВРЕМЯ (PSST)

РАБОТНИКИ, РАБОТАЮЩИЕ ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЯ, ИМЕЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРАВА:

- зарабатывать не менее одного дня PSST за каждые 30 дней работы в Сиэтле;
- на зачет любого дня с посадкой или высадкой в Сиэтле для получения PSST;
- получать ежемесячное уведомление о начислении PSST, доступной сумме, использовании и ставке оплаты PSST;
- получать среднюю суточную ставку компенсации за каждый день использования PSST;
- брать отпуск с шагом 24 часа;
- на удобную систему использования, понимания и запроса PSST.

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК МОЖЕТ БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАН ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРИЧИНАМ:

БОЛЬНИЧНЫЕ: для лечения физического или психического состояния, включая приемы у врача, для себя или членов семьи

БЕЗОПАСНОЕ ВРЕМЯ: причины, связанные с домашним насилием, сексуальным насилием, преследованием, прекращением работы по приказу должностного лица системы здравоохранения, при закрытии школы или места ухода, включая себя или членов семьи

ПРАВО ОСПАРИВАТЬ УДЕРЖАНИЕ КОМПЕНСАЦИИ

Сетевые компании могут удержать компенсацию, если работник, работающий через приложение, использовал PSST необоснованно. Работники, работающие через приложение, имеют право оспаривать и утверждать, что их использование оплачиваемого больничного и оплачиваемого безопасного времени осуществлялось обоснованно.

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА

ОТВЕТНЫЕ РЕПРЕССИВНЫЕ МЕРЫ ЗАПРЕЩЕНЫ

Эти законы защищают работников, работающих через приложения, от ответных репрессивных мер за использование или осуществление этих прав.

ПРАВО ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Работники, работающие через приложения, имеют право подать жалобу в Управление трудовых нормативов или иск, если сетевая компания, на которую распространяется закон, нарушает его.

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО: УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ НОРМАТИВОВ

Сетевые компании

Получить техническую помощь
и/или пройти обучение

Работники, работающие через приложение

Подать жалобу в OLS
или подать иск в суд

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ЧАСЫ РАБОТЫ: 8:00 AM–4:00 PM (ПН.–ПТ.)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Задача Управления трудовых нормативов в продвижении трудовых стандартов посредством продуманного взаимодействия с общественностью и бизнесом, стратегической практики правоприменения и разработки инновационной политики в условиях соблюдения расовой и социальной справедливости.

Управление трудовых нормативов предоставляет устные и письменные переводы и дополнительные удобства для людей с ограниченными возможностями.