

تحمي هذه القوانين العمال بغض النظر عن وضع هجرة العامل أو موقع الشركة التابعة للشبكة. يجب على الشركات التابعة للشبكة الامتثال لهذه القوانين. الانتقام فعل غير قانوني.

مكتب معايير
العمل في سياتل



إشعار حقوق العاملين من خلال التطبيقات لعام 2025

يجب أن يكون هذا الإشعار متاحًا في تطبيق أو منصة الشركة التابعة للشبكة عبر الإنترنت باللغة الإنجليزية واللغة (اللغات) التي يتحدث بها العامل.

من الذي تنطبق عليه هذه القوانين؟

العاملون من خلال التطبيقات الذين يعملون داخل سياتل لصالح شركة تابعة للشبكة مشمولة بالتغطية تسهل العمل لعدد 250 عاملاً من خلال التطبيقات على الأقل في جميع أنحاء العالم. شركة تابعة للشبكة مشمولة بالتغطية:

- تستخدم التطبيقات أو المنصات عبر الإنترنت لربط العملاء بالعاملين من خلال التطبيقات؛
- تقدم عروضًا للعاملين؛ و/أو
- تسهل تقديم الخدمات مقابل تعويض من قبل العامل من خلال التطبيقات.

لا تتم تغطية "الشركات التابعة للشبكة في السوق" التي تقدم في المقام الأول عروضًا مجدولة مسبقًا، وتسمح للعملاء بتبادل المعلومات حول العمل مع العاملين من خلال التطبيقات، وتسمح للعاملين من خلال التطبيقات بتحديد أسعارهم الخاصة، ولا تراقب العروض حسب المسافة المقطوعة بالأميال والوقت.

الحد الأدنى للدفع للعاملين من خلال التطبيقات

يمنح العامل من خلال التطبيقات الحق في الحصول على الحد الأدنى من المدفوعات مقابل "الوقت المنقضي" و "الأميال المقطوعة".

الوقت المنقضي

الشركات التابعة للشبكة تحت الطلب
أو العروض تحت الطلب:

- يبدأ عند قبول العامل من خلال التطبيقات العرض.
- ينتهي عند إكمال العامل للعرض، أو إلغاء العرض، أو إلغاء العامل للعرض لسبب ما.

جميع الشركات التابعة
للشبكة أو العروض الأخرى:

- يبدأ عند بدء العامل من خلال التطبيقات العمل أو رفع تقاريره إلى الموقع المذكور في العرض.
- ينتهي عند اكتمال العمل، أو إلغاء العرض، أو إلغاء العامل للعرض لسبب ما.

الأميال المقطوعة

الأميال المقطوعة خلال الوقت المنقضي

الحد الأدنى للدفع

لكل عرض

أيهما أكبر من:

0.45 دولار/الدقيقة +

0.77 دولار/ميل

—أو—

5.20 دولار

إذا بدأ العرض في سياتل، فسيُدفع للعامل الحد الأدنى على الأقل لجميع الوقت الذي قضاه والأميال التي قطعها. إذا لم يبدأ العرض في سياتل ولكنه يتضمن بعض التوقفات أو الخدمات المتعلقة بالعمل في سياتل، فإن الحد الأدنى من الدفع ينطبق فقط على الوقت المنقضي والأميال المقطوعة ضمن حدود مدينة سياتل.

ما هي "الشركة التابعة للشبكة تحت الطلب"

أو "العرض تحت الطلب"؟

شركة تقدم عرضًا، أو عرضًا فرديًا، للتوصيل أو خدمات أخرى يجب أن يبدأ في غضون ساعتين من قبول العامل للعرض.

هذه الشركة هي:

شركة تابعة للشبكة تحت الطلب

شركة تابعة للشبكة في السوق

شركة تابعة للشبكة، ولكن لا شيء مما سبق

الحق في المرونة

يحق للعاملين من خلال التطبيقات تحديد متى يكونون متاحين وما العروض التي يقبلونها/يرفضونها.

لا يمكن للشركات التابعة للشبكة اتخاذ إجراء سلبي ضد العمال الذين:

• يحدّدون الساعات التي يكونون متاحين خلالها

• يقبلون أي عرض أو يرفضونه

• يقومون بإلغاء عرض لسبب ما

قد يكون الإجراء السلبي شيئًا مثل الحد من وصول العامل إلى التطبيق أو إلغاء تنشيط العامل.

حقوق الحصول على إكرامية

يحق للعاملين من خلال التطبيقات الحصول على معلومات واضحة حول سياسة الإكرامية الخاصة بالشركة.

• هل يسمح التطبيق للعملاء بتقديم الإكرامية مقدمًا؟

نعم

لا

• هل يمكن للعملاء تعديل الإكرامية أو إزالته بعد انتهاء العمل؟

نعم

لا

• يجب دفع جميع الإكراميات للعاملين من خلال التطبيقات

• لا تُحتسب الإكرامية ضمن الحد الأدنى للدفع

الحق في الحصول على معلومات مسبقة

يجب على الشركات التابعة للشبكة تزويد العامل أو التأكد من أن العميل يزوده بما يلي:

- تقدير الوقت الذي سيقضيه والأميال التي سيقطعها
- الحد الأدنى المضمون للدفع
- مبلغ أي إكرامية قال العملاء أنهم سيدفعونه
- أسماء الشركات التي قد يطلب العرض التوقف فيها
- معلومات حول العمل البدني المطلوب (مثل وزن البضائع وعدد مرات صعود الدرج)، إن أمكن
- معلومات حول بعض المحتويات غير المغلقة للطلبات عبر الإنترنت، إن أمكن

حقوق سياسة الاستخدام الاحتيالي

يحق للعاملين من خلال التطبيقات الحصول على بيان واضح بسياسة الاستخدام الاحتيالي الخاصة بالشركة التابعة للشبكة.

السياسة متاحة هنا:

الإجازة المرضية والإجازة لدواعي السلامة مدفوعة الأجر

يحق للعاملين من خلال التطبيقات:

- الحصول على إجازة مرضية وإجازة لدواعي أمنية لمدة يوم واحد على الأقل لكل 30 يوم عمل في سياتل
- حساب أي يوم مع المغادرة أو الوصول في سياتل فيما يتعلق بالحصول على الإجازة المرضية والإجازة لدواعي أمنية
- تلقي إخطار شهري باستحقاق الإجازة المرضية والإجازة لدواعي أمنية والمبلغ المتاح والإجازة المرضية والإجازة لدواعي أمنية المستخدمة ومعدل الدفع مقابل الإجازة المرضية والإجازة لدواعي أمنية
- الحصول على متوسط معدل التعويض اليومي عن كل يوم من أيام الإجازة المرضية والإجازة لدواعي أمنية المستخدمة
- أخذ الإجازة المتاحة بزيادات قدرها 24 ساعة
- نظام يمكن الوصول إليه حتى يتسنى لك استخدام الإجازة المرضية والإجازة لدواعي أمنية وفهمها وطلبها

يمكن استخدام الإجازة مدفوعة الأجر لهذه الأسباب:

الإجازة المرضية: رعاية حالة الصحة البدنية أو العقلية، بما في ذلك المواعيد الطبية، لأنفسهم أو لأفراد الأسرة

الإجازة لدواعي السلامة: الأسباب المتعلقة بالعنف المنزلي، والاعتداء الجنسي، والملاحقة، وإغلاق العمل بأمر من مسؤول الصحة العامة، عندما تكون المدرسة أو مكان الرعاية مغلقًا، مما يؤثر عليهم أو على أفراد الأسرة

الحق في الاعتراض على حجب التعويض

يجوز للشركات التابعة للشبكة حجب التعويض إذا استخدم عامل من خلال التطبيقات الإجازة المرضية والإجازة لدواعي السلامة مدفوعة الأجر لأسباب غير مُصرَّح بها. يحق للعاملين من خلال التطبيقات الاعتراض والتأكيد على أن استخدامهم للإجازة المرضية والإجازة لدواعي السلامة مدفوعة الأجر كان لغرض مُصرَّح به.

اعرف حقوقك

يُحظر الانتقام

تحمي هذه القوانين العاملين من خلال التطبيقات من الانتقام بسبب التمتع بهذه الحقوق أو ممارستها.

الحق في

تقديم شكوى

يحق للعاملين من خلال التطبيقات تقديم شكوى إلى مكتب معايير العمل أو رفع دعوى قضائية إذا انتهكت شركة تابعة للشبكة مشمولة بالتغطية هذه القوانين.

جهة الاتصال: مكتب معايير العمل

الشركات التابعة للشبكة

الحصول على المساعدة الفنية
و/أو تلقي التدريب

العاملون من خلال التطبيقات

تقديم شكوى إلى مكتب معايير العمل
أو رفع دعوى قضائية أمام المحكمة

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

مكتب معايير
العمل في سياتل



810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104

ساعات العمل: 8:00 صباحًا – 4:00 مساءً
(من الاثنين إلى الجمعة)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

تتمثل مهمة مكتب معايير العمل في تطوير معايير العمل من خلال المشاركة المدروسة في المجتمع والأعمال والإنفاذ الاستراتيجي ووضع السياسات المبتكرة، مع الالتزام بالعدالة العرقية والاجتماعية.

يوفر مكتب معايير العمل الترجمات والتفسيرات والترتيبات التيسيرية للأشخاص ذوي الإعاقة.