

እነዚህ ሕጎች የሰራተኛውን የስድተኛ ሁኔታ ወይም የኔትወርክ ኩባንያው የሚገኝበት ቦታ ምንም ይሁን ምን ሰራተኞችን ይጠብቃሉ። የኔትወርክ ኩባንያዎች እነዚህን ህጎች ማክበር አለባቸው። በቀል ሕገወጥ ነው።



Seattle Office of Labor Standards

በመተግበሪያ ላይ ለተመሰረቱ ሰራተኞች የ2025 9.9ም የመብቶች ማስታወቂያ

ይህ ማስታወቂያ በኔትወርክ ኩባንያው የመስመር መተግበሪያ ወይም ፕላትፎርም ላይ በእንግሊዝኛ እና ሰራተኛው በሚናገርበት ቋንቋ(ዎች) መቅረብ አለበት።

እነዚህ ሕጎች ለማን ተፈጻሚ ይሆናሉ?

በዓለም ዙሪያ ቢያንስ ለ250 መተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞችን ስራ የሚያመቻች ሽፋን ባለው የኔትወርክ ኩባንያ ውስጥ በሲያትል ውስጥ የሚሰሩ መተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች። የተሸፈነ የኔትወርክ ኩባንያ፡

- ደንበኞችን ከመተግበሪያ ላይ ከተመሰረቱ ሰራተኞች ጋር ለማገናኘት የመስመር ላይ መተግበሪያዎችን ወይም ፕላትፎርምን ይጠቀማል፤
- ለሰራተኞች ቅናሾችን ያቀርባል፤ እና/ወይም
- በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች ካሳ የሚከፈልባቸውን አገልግሎቶች አቅርቦት ያመቻቻል።

“Marketplace Network Companies” በዋናነት አስቀድሞ የታቀዱ ቅናሾችን የሚያቀርቡ፤ ደንበኞች ከመተግበሪያ ላይ ከተመሰረቱ ሰራተኞች ጋር ስለ ስራው መረጃ እንዲለዋወጡ፤ በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች የራሳቸውን ዋጋ እንዲያወጡ የሚፈቅዱ እና ቅናሾችን በማይል ርቀት የማይከታተሉ እና በጊዜ የተሸፈኑ አይደሉም።

በመተግበሪያ ላይ ለተመሰረቱ ሰራተኞች ዝቅተኛው ክፍያ

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች ለ "የተሳትፎ ጊዜያቸው" እና "የተሳትፎ ማይሎች" ዝቅተኛ ክፍያ የማግኘት መብት ይሰጣቸዋል።

የተሳተፈበት ጊዜ

በፍላጎት ላይ የሚገኙ የኔትወርክ ኩባንያዎች ወይም በፍላጎት ላይ የሚገኙ ቅናሾች፡-

- በመተግበሪያ ላይ የተመሰረተው ሰራተኛ ቅናሹን ሲቀበል ይጀምራል።
- ሰራተኛው ቅናሹን ከጨረሰ፤ ቅናሹ ከተሰረዘ ወይም ሰራተኛው ቅናሹን በምክንያት ከሰረዘ በኋላ ያበቃል።

ሁሉም ሌሎች የኔትወርክ ኩባንያዎች ወይም ቅናሾች፡

- በመተግበሪያ ላይ የተመሰረተው ሰራተኛ ስራውን ሲጀምር ወይም በቅናሹ ውስጥ ለተጠቀሰው ቦታ ሪፖርት ሲያደርግ ይጀምራል።
- ስራው ሲጠናቀቅ፣ ቅናሹ ሲሰረዝ፣ ወይም ሰራተኛው ቅናሹን በምክንያት ሲሰርዝ ያበቃል።

ጥቅም ላይ የዋሉ ማይሎች

በመሳተፍ ጊዜ ውስጥ የተጓዙባቸው ማይሎች

ለአንድ የቀረበው ውል ዝቅተኛው ክፍያ

የሚበልጠው ከሚከተሉት ነው፡-

**\$0.45/minute +
\$0.77/mile**

—ወይም—

\$5.20

የቀረበው ውል በሲያትል ከተጀመረ፣ ሰራተኛው ለተሳተፈበት ጊዜና ማይሎች ቢያንስ ዝቅተኛውን ክፍያ ይከፈላል። ቅናሹ በሲያትል ካልተጀመረ ነገር ግን በሲያትል ውስጥ ከስራ ጋር የተያያዙ አንዳንድ ማቆሚያዎችን ወይም አገልግሎቶችን የሚያካትት ከሆነ፣ ዝቅተኛው ክፍያ የሚመለከተው በሲያትል ከተማ ገደቦች ውስጥ ለተሳተፈበት ጊዜ እና ማይሎች ብቻ ይውላል።

"በፍላጎት ላይ የተመሰረተ የኔትወርክ ኩባንያ" ወይም "በፍላጎት ላይ የተመሰረተ ቅናሽ" ምንድን ነው?

ሰራተኛው ቅናሹን ከተቀበለ በኋላ በ2 ሰዓት ውስጥ መጀመር ያለበትን አቅርቦት ወይም ሌሎች አገልግሎቶችን የሚያቀርብ ወይም የግለሰብ አቅርቦት የሚያቀርብ ኩባንያ።

ይህ ኩባንያ፡-

- በፍላጎት ላይ የተመሰረተ የኔትወርክ ኩባንያ
- የገበያ ኔትወርክ ኩባንያ
- የኔትወርክ ኩባንያ ነው፣ ነገር ግን ከላይ ከተዘረዘሩት ውስጥ አንዳቸውም አይደሉም

ተለዋዋጭነት የማግኘት መብት

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች መቼ እንደሚገኙ እና የትኞቹን አቅርቦቶች እንደሚቀበሉ/እንደሚይቀበሉ የመወሰን መብት አላቸው።

የኔትወርክ ኩባንያዎች በሚከተሉት ሰራተኞች ላይ አሉታዊ እርምጃ መውሰድ አይችሉም፡-

- የስራ ሰዓታቸውን የገደቡ ወይም የቀነሱ
- ማንኛውንም አቅርቦት የተቀበሉ ወይም ውድቅ ያደረጉ
- በምክንያት አቅርቦትን የሰረዙ

አሉታዊ እርምጃ እንደ ሰራተኛ ወደ መተግበሪያው እንዳይደርስ መገደብ ወይም ሰራተኛውን ማባዛት ያለ ነገር ሊሆን ይችላል።

የጉርሻ መብቶች

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች ስለ ኩባንያው የጉርሻ ፖሊሲ ግልጽ መረጃ የማግኘት መብት አላቸው።

- መተግበሪያው ደንቦች አስቀድመው ጉርሻ እንዲሰጡ ያስችላቸዋል?
 አዎ
 አይ
- ደንቦች ስራው ከተጠናቀቀ በኋላ ጠቃሚ ጉርሻውን ማሻሻል ወይም ማስወገድ ይችላሉ?
 አዎ
 አይ
- ሁሉም ጉርሻዎች ለመተግበሪያ ላይ ለተመሰረቱ ሰራተኞች መክፈል አለባቸው
- የጉርሻ ክፍያዎቹ በዝቅተኛው የክፍያ መጠን ግምት ውስጥ አያስገቡም

ግልጽ መረጃ የማግኘት መብት

የኔትወርክ ኩባንያዎች ደንበኛው ለሰራተኛው የሚከተሉትን ነገሮች መስጠት ወይም ማረጋገጥ አለባቸው፡-

- የተሳተፎ ጊዜ እና የተሳተፎ ማይሎች ግምት
- የተረጋገጠ ዝቅተኛ ክፍያ
- ማንኛውም ደንበኞች እንደሚከፍሉ የተናገሩት የጉርሻ መጠን
- ባለሥልጣኑ ማቆሚያ የሚፈልግባቸው የንግድ ድርጅቶች ስም
- ከተቻለ የሚያስፈልገውን የአካል ጉልበት (ለምሳሌ የእቃዎቹ ክብደት፣ የደረጃ በረራዎች) በተመለከተ መረጃ
- ከተቻለ የመስመር ላይ ትዕዛዞችን በተመለከተ ስለተወሰኑ ያልተሸፈኑ ይዘቶች መረጃ

የማጭበርበር አጠቃቀም ፖሊሲ መብቶች

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች የኔትወርክ ኩባንያው የማጭበርበር አጠቃቀም ፖሊሲን በግልጽ የመግለጽ መብት አላቸው።

ፖሊሲው እዚህ ይገኛል፡-

የሚከፈልበት የህመም የአረፍት ጊዜ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች የሚከተሉትን የማድረግ መብት አላቸው፡-

- በ30 ቀናት በSeattle ውስጥ ለተሰራው PSST ቢያንስ አንድ ቀን ያግኙ
- PSST በማግኘት ጉዞ በSeattle ውስጥ የማንሻ ወይም የማድረሻ ማንኛውም ቀን ይቁጠሩ
- ለPSST PSST ክምችት፣ የሚገኘው መጠን፣ ጥቅም ላይ የዋለው እና የክፍያ ተመን ወርሃዊ ማስታወቂያ
- ለእያንዳንዱ ጥቅም ላይ የዋለ PSST እያንዳንዱ ቀን የእነርሱን አማካይ እለታዊ የማካካሻ ተመን ይከፈልዎ
- በ24 ሰዓታት ውስጥ የሚጨምር የአረፍት ጊዜዎን ይውሰዱ
- PSST ለመጠቀም፣ ለመረዳት እና ለመጠየቅ ተደራሽነት ያለው ስርዓት

የሚከፈለው የህመም የአረፍት ጊዜ ለእነዚህ ምክንያቶች ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል፡-

የታመመበት ጊዜ፡- ለራሳቸው ወይም ለቤተሰብ አባላት የሕክምና ቀጠሮዎችን ጨምሮ የአካል ወይም የአእምሮ ጤና ሁኔታን ለመንከባከብ

ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ፡- የቤት ውስጥ ጥቃት፣ የጾታዊ ጥቃት፣ ማሳደድ፣ በሕዝብ ጤና ባለስልጣን ትዕዛዝ መሰረት የስራ መዘጋት፣ ትምህርት ቤት ወይም የእንክብካቤ ቦታ ሲዘጋ፣ በራሳቸው ወይም በቤተሰብ አባሎቻቸው ላይ ተጽእኖ የሚያደርጉ ምክንያቶች

የካሳ ክፍያን በመክልከል የመቃወም መብት

አንድ መተግበሪያ ላይ የተመሰረተ ሰራተኛ ያለፈቃድ PSSTን ከተጠቀመ የኔትወርክ ኩባንያዎች ካሳ ሊከለክሉ ይችላሉ። በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች የሚከፈልበት የህመም እና የደህንነት ጊዜ መጠቀማቸው ለተፈቀደለት ዓላማ እንደሆነ የመቃወም እና በፅናት የመግለጽ መብት አላቸው።

መብቶችን ይወቁ

በቀል የተከለከለ ነው

እነዚህ ሕጎች በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች እነዚህን መብቶችን ስለተገበሩ ወይም ስለተጠቀሙ በቀል እንዳይደርስባቸው ይጠብቃሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች አንድ የተሸፈነ የኔትወርክ ኩባንያ እነዚህን ህጎች የሚጥስ ከሆነ ለሰራተኛ ደረጃዎች ቢሮ ቅሬታ የማቅረብ ወይም ክስ የማቅረብ መብት አላቸው።

ያግኙ:- የሰራተኛ ደረጃዎች ቢሮ

የኔትወርክ ኩባንያዎች

የቴክኒክ ድጋፍ ያግኙ እና/ወይም ስልጠና ያግኙ

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች

ቅሬታ ለ OLS ያቅርቡ ወይም በፍርድ ቤት ክስ ያቅርቡ

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

የስራ ሰዓት: 8:00 ጥዋት - 4:00 ከሰዓት

(ከሰኞ-አርብ)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

የሰራተኛ ደረጃዎች ቢሮ ተልዕኮ በዘር እና በማህበራዊ ፍትህ ቁርጠኝነት፣ አሳቢ በሆነ ማህበረሰብ እና በንግድ ተሳትፎ፣ ስትራቴጂካዊ አፈጻጸም እና ፈጠራ ባለው የፖሊሲ ልማት የሰራተኛ ደረጃዎችን ማሳደግ ነው።

የሰራተኛ ደረጃዎች ቢሮ ለአካል ጉዳተኞች ትርጉሞችን፣ ትርጓሜዎችን እና ማመቻቸቶችን ይሰጣል።