

这项法律保护约束范围内应用平台工作者，
无论其移民身份如何。

约束范围内网络公司必须遵守该法律。
报复属违法行为。

生效日期: 2025 年 1 月 1 日



**Seattle Office of
Labor Standards**

《应用平台工作者停用权 (ABWDR) 条例》

SMC 8.40 2025 年 权利通知

生效日期: 2025 年 1 月 1 日

如果出现以下情况， 您将在约束范围内：

- 在停用前 180 天内，您至少 25% 的已完成订单和/或您因故取消的订单涉及在西雅图为约束范围内网络公司提供服务；或
- 您的停用与在西雅图为约束范围内网络公司提供服务时发生的一起或多起事件有关。

**并非所有使用应用程序平台
工作的工作者都受此法律管辖。**

更多信息，请扫描此处：



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

作为约束范围内应用平台工作者，您有权：

- 收到关于停用政策的公正通知，该政策详述了哪些行动可能导致停用以及一项有关质疑停用的程序。
 - 停用政策必须与公司的安全和高效运营合理相关。
- 无论导致停用的事件发生在何处，通过网络公司的内部停用质疑程序来质疑停用。
- 停用前公司会提前 14 天通知，但存在极恶劣不当行为或法律另有要求时除外（在这种情况下，公司可以立即对您执行停用）。
 - 通知应告诉您停用原因（包括违反公司政策的具体事件），并提供网络公司做出停用决定所依据和考虑的所有记录。

网络公司：

- 保护自己不遭受“无根据”停用，包括具有歧视意图或导致歧视结果的停用；
- 在停用之前，要求必须调查您违反公司政策的指控，并且必须证明您违反政策的可能性很大。
- 要求必须以统一的标准执行有关停用的规则、政策和处罚。
- 要求只有在停用与违规行为合理相关的情况下才能对您执行停用，且必须考虑您的工作情况。

- 要求只有为遵守法律法规，或因您存在极恶劣不当行为时，才能立即对您执行停用。
- 要求建立一套系统，以帮助您了解你是否受此条例保护。
- 要求必须通过智能手机应用程序、电子邮件或在线网页门户，以英文及您熟知的主要语言向您提供此权利通知。

了解您的权利

禁止报复

您有权在享受或行使上述权利时免遭报复
(负面行为)

投诉权

您有权向劳工标准办公室 (OLS) 提出投诉，或在通过公司内部程序质疑您的停用后提起诉讼。

**在 2027 年 6 月 1 日之前，
OLS 将仅对本法中的部分权利
拥有有限的执行权力。
如需更多详情，请扫描此处：**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

对于 OLS 尚无法强制执行的权利，
劳动者可以寻求其他救济途径

联系方式： 劳工标准办公室

网络公司

获得技术援助和/或接受培训

应用平台工作者

向劳工标准办公室
提起投诉或向法院提起诉讼

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

工作时间：上午 8:00 至下午 4:00

(周一至周五)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

劳工标准办公室的使命是通过精心策划的社区互动与企业合作，实施战略性的执法措施，制定创新性政策，来不断提升劳工标准，同时坚定承诺促进种族平等和社会正义。

劳工标准办公室为残障人士提供翻译、口译和多种便利。