

ESTA LEI PROTEGE OS
TRABALHADORES QUE PRESTAM SERVIÇOS POR
MEIO DE APLICATIVOS, INDEPENDENTEMENTE
DO STATUS DE IMIGRAÇÃO.

AS EMPRESAS DE REDE COBERTAS DEVEM
CUMPRIR ESTA LEI. A RETALIAÇÃO É ILEGAL.
VIGENTE A PARTIR DE 1.º DE JANEIRO DE 2025.



**Seattle Office of
Labor Standards**

**Portaria sobre direitos
de desativação de
trabalhadores que prestam
serviços por meio
de aplicativos
(App-Based Worker
Deactivation Rights, ABWDR)**

SMC 8.40 Aviso sobre direitos de 2025

**Vigente a partir de
1.º de janeiro de 2025**

VOCÊ ESTARÁ COBERTO SE:

- Pelo menos 25% de suas ofertas concluídas e/ou ofertas que você cancelou por justa causa durante os 180 dias antes da desativação envolveram a execução de serviços em Seattle para uma empresa de rede coberta; **ou**
- Sua desativação foi relacionada a um incidente ou incidentes que ocorreram durante a execução de serviços em Seattle para uma empresa de rede coberta.

Nem todos os trabalhadores que usam plataformas para prestação de serviços por meio de aplicativos são cobertos por esta lei. Para obter mais informações, escaneie aqui:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

COMO UM TRABALHADOR QUE PRESTA SERVIÇOS POR MEIO DE APLICATIVO, VOCÊ:

- Deve receber um aviso justo de uma política de desativação descrevendo quais ações poderiam levar à desativação e um procedimento para contestar a desativação.
 - A política de desativação deve estar razoavelmente relacionada às operações seguras e eficientes da empresa.
- Pode contestar a desativação por meio do procedimento de contestação de desativação interno da empresa de rede, independentemente de onde o incidente que tenha levado à desativação tenha ocorrido.
- Tem 14 dias de aviso prévio antes da desativação, exceto no caso de má conduta grave ou se exigido por lei, caso em que as empresas podem desativar você imediatamente.
 - O aviso deve informar o(s) motivo(s) da desativação, incluindo o incidente específico que violou a política da empresa, e fornecer todos os registros nos quais a empresa de rede confiou e considerou tomar a decisão de desativar você.

EMPRESAS DE REDE:

- Não podem submeter um trabalhador que presta serviços por meio de aplicativo à desativação “injustificada”, incluindo a desativação que se destina ou resulta em discriminação.
- Devem investigar alegações de que um trabalhador que presta serviços por meio de aplicativo violou as políticas da empresa antes de ser desativado e devem mostrar que, muito provavelmente, este trabalhador violou a política.
- Devem aplicar regras, políticas e penalidades em torno da desativação de forma consistente.
- Só podem fazer desativações quando houver relação razoável com a violação e devem considerar as circunstâncias do trabalho do trabalhador que presta serviços por meio de aplicativo.

- Podem fazer desativações imediatamente para cumprir leis, regulamentos ou devido à má conduta grave.
- Devem criar um sistema para ajudar o trabalhador que presta serviços por meio de aplicativo a entender se ele é ou não coberto por esta Portaria.
- Devem fornecer este aviso sobre direitos ao trabalhador que presta serviços por meio de aplicativo em inglês e em seu idioma nativo por meio de um aplicativo para smartphone, e-mail ou portal on-line.

CONHEÇA SEUS DIREITOS

A RETALIAÇÃO É PROIBIDA

Você tem o direito de ser protegido contra retaliação (ação negativa) por desfrutar dos ou exercer os direitos acima.

DIREITO DE APRESENTAR UMA RECLAMAÇÃO

Você tem o direito de fazer uma reclamação ao Departamento de Regulamentação Trabalhista (Office of Labor Standards, OLS) ou de entrar com uma ação judicial após contestar sua desativação por meio dos procedimentos internos da empresa.

Antes de 1.º de junho de 2027, o OLS terá autoridade limitada para proteger alguns dos direitos desta lei. Para obter detalhes adicionais, escaneie aqui:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Os trabalhadores podem buscar outras formas de reparação para os direitos que o OLS ainda não pode proteger.

CONTATO: DEPARTAMENTO DE REGULAMENTAÇÃO TRABALHISTA

Empresas de rede

Obtenha assistência técnica
e/ou receba treinamento

Trabalhadores de aplicativos

Apresente uma reclamação ao OLS
ou inicie um processo judicial

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

HORÁRIO: DAS 8H ÀS 16H (SEG A SEX)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

A missão do Departamento de Regulamentação Trabalhista é promover normas trabalhistas por meio de envolvimento comunitário e comercial, aplicação estratégica e desenvolvimento de políticas inovadoras, com um compromisso com as raças e a justiça social.

O Departamento de Regulamentação Trabalhista fornece traduções, interpretação e acomodações para pessoas com deficiência.