

BU YASA, GÖÇMENLİK  
STATÜSÜNE BAKILMAKSIZIN  
KAPSAM DÂHİLİNDEKİ UYGULAMA TABANLI  
ÇALIŞANLARI KORUMAKTADIR.

KAPSAM DÂHİLİNDEKİ AĞ ŞİRKETLERİ BU  
YASAYA UYMAK ZORUNDADIR. MİSİLLEME YASA  
DIŞIDIR. YÜRÜRLÜK TARİHİ: 1 OCAK 2025.



**Seattle Office of  
Labor Standards**

## Uygulama Tabanlı Çalışan Devre Dışı Bırakma Hakları (ABWDR) Yönetmeliği

# SMC 8.40 2025 Haklar Bildirimi

**Yürürlük Tarihi:  
1 Ocak 2025**

## AŞAĞIDAKİ DURUMLARDA KAPSAM DÂHİLİNDESİNİZ:

- Devre dışı bırakılmadan önceki 180 gün içinde tamamlanmış tekliflerinizin ve/veya nedenli olarak iptal ettiğiniz tekliflerinizin en az %25'i kapsam dâhilindeki bir ağ şirketi için Seattle'da hizmetler ifa etmeyi içeriyordu **veya**
- Devre dışı bırakmanız, kapsam dâhilindeki bir ağ şirketi için Seattle'da hizmetler ifa ederken meydana gelen bir olay veya olaylar ile ilgili oldu.

**İş için Uygulama Tabanlı  
Platformları kullanan tüm  
çalışanlar bu yasa kapsamında  
değildir. Daha fazla bilgi için  
burayı tarayın:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

# KAPSAM DÂHİLİNDEKİ UYGULAMA TEMELLİ ÇALIŞAN OLARAK ŞU HAKLARA SAHİPSİNİZ:

- Devre dışı bırakma politikası hakkında hangi eylemlerin devre dışı bırakmaya yol açabileceğini açıklayan kurallara uygun bir bildirim ve devre dışı bırakmaya itiraz etme prosedürü alın.
  - Devre dışı bırakma politikası, şirketin güvenli ve verimli faaliyetleri ile makul şekilde ilgili olmak zorundadır.
- Devre dışı bırakmaya yol açan olayın nerede meydana geldiğine bakılmaksızın, ağ şirketinin dâhili devre dışı bırakmaya itiraz etme prosedürünü kullanarak devre dışı bırakmaya itiraz edin.
- Devre dışı bırakılmadan önce 14 gün süreli bildirim, ancak ağır suistimal veya yasanın gerektirmesi bunun dışındadır ve bu durumda şirketler sizi derhâl devre dışı bırakabilir.
  - Bu bildirim, şirketin politikasını ihlal eden söz konusu olay(olaylar) da dâhil olmak üzere devre dışı bırakma nedeni(nedenleri) size anlatmalı ve ağ şirketinin devre dışı bırakılmanız hakkındaki kararını vermek için dayandığı ve dikkate aldığı tüm kayıtları sağlamalıdır.

## AĞ ŞİRKETLERİ:

- Ayrımcılık amacı taşıyan veya ayrımcılıkla sonuçlanan devre dışı bırakma dâhil olmak üzere sizi “nedensiz” devre dışı bırakmaya tabi tutamaz.
- Sizi devre dışı bırakmadan önce şirketin politikalarını ihlal ettiğinize dair iddiaları soruşturmalı ve politikayı ihlal etmemiş olduğunuzdan daha yüksek bir olasılıkla ihlal etmiş olduğunuzu göstermelidir.
- Devre dışı bırakma ile ilgili kurallar, politikalar ve cezalar tutarlı bir şekilde uygulanmalıdır.
- Sizi yalnızca devre dışı bırakma ihlalle makul bir şekilde ilgili olduğu zaman devre dışı bırakabilir ve işinizin koşullarını göz önünde bulundurmamak zorundadır.

- Yasalara, düzenlemelere uymak için veya ağır suiistimal yüzünden sizi derhâl devre dışı bırakabilir.
- Bu yönetmelik kapsamında olup olmadığınızı anlamanıza yardımcı olacak bir sistem oluşturması gerekir.
- Bu haklar bildirimini size akıllı telefon uygulaması, e-posta veya çevrim içi bir web portalı üzerinden İngilizce ve bilinen ana dilinizde sağlamak zorundadır.

## HAKLARINIZI BİLİN

### MİSİLLEME YASAKTIR

Yukarıdaki haklardan yararlandığınız veya bunları kullandığınız için size karşı misillemeden (olumsuz eylem) korunma hakkına sahipsiniz.

### ŞİKÂYETTE BULUNMA HAKKI

Devre dışı bırakılmanıza şirketin iç prosedürlerini kullanarak itiraz ettikten sonra Çalışma Standartları Ofisine (OLS) şikâyette bulunma veya dava açma hakkına sahipsiniz.

**OLS 1 Haziran 2027'den önce bu yasadaki bazı hakları yürürlüğe koymak için sınırlı yetkiye sahip olacaktır. Ek ayrıntılar için burayı tarayın:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Çalışanlar, OLS'nin henüz yürürlüğe koyamadığı haklar için başka çözüm yolları arayabilir.

# İLETİŞİM: ÇALIŞMA STANDARTLARI OFİSİ

## Ağ Şirketleri

Teknik yardım elde edin  
ve/veya eğitim alın

## Uygulama Tabanlı Çalışanlar

OLS'ye şikâyette bulunun veya  
mahkemede dava açın

# 206-256-5297

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



## Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

SAAT: 8.00 AM-4.00 PM (PZT-CUM)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Çalışma Standartları Ofisinin misyonu, ırksal ve sosyal adalete bağlılık içinde düşünceli topluluk ve işletme katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme sayesinde çalışma standartlarını geliştirmektir.

Çalışma Standartları Ofisi engellilikleri olan kişiler için çeviri, sözlü çeviri ve kolaylıklar sağlamaktadır.