

AQUESTA LLEI PROTEGEIX ELS TREBALLADORS  
BASATS EN APLICACIONS COBERTES  
INDEPENDENTMENT DE L'ESTATUS  
D'IMMIGRANT QUE TINGUIN.

LES EMPRESES DE XARXA COBERTES HAN  
DE COMPLIR AQUESTA LLEI. LES REPRESENTACIONS  
SÓN IL·LEGALS. ENTRADA EN VIGOR:  
1 DE GENER DE 2025.



**Seattle Office of  
Labor Standards**

**Ordenança sobre els drets  
de desactivació dels  
treballadors basats en  
aplicacions (ABWDR)**

**SMC 8.40**

**Avís sobre  
drets de 2025**

**Entrada en vigor:  
1 de gener de 2025**

## **ESTEU COBERT SI:**

- Almenys el 25 % de les vostres ofertes completades o ofertes que vau cancel·lar amb causa durant els 180 dies anteriors a la desactivació implicaven l'oferiment de serveis a Seattle per a una empresa de xarxa coberta; o
- La vostra desactivació estava relacionada amb un incident o incidents que es van produir mentre oferíeu serveis a Seattle per a una empresa de xarxa coberta.

**No tots els treballadors que utilitzen plataformes basades en aplicacions per a la feina estan coberts per aquesta llei. Per obtenir més informació, escanegeu el codi següent:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

# COM A TREBALLADOR BASAT EN APLICACIONS COBERT PER LA LLEI TENIU AQUESTS DRETS:

- Dret a rebre un avís raonable sobre l'existència d'una política de desactivació que descrigui quines accions poden conduir a la desactivació i un procediment per a impugnar una desactivació.
  - La política de desactivació ha d'estar raonablement relacionada amb operacions segures i eficients de l'empresa.
- Dret a impugnar la desactivació mitjançant el procediment intern d'impugnació de les desactivacions de l'empresa de xarxa, independentment d'on s'hagi produït l'incident que va conduir a la desactivació.
- Dret a rebre un avís de la desactivació amb 14 dies d'antelació, excepte en cas de mala conducta greu o si la llei ho exigeix, casos en què les empreses us podran desactivar de forma immediata.
  - L'avís hauria d'indicar els motius de la desactivació, inclosos els incidents específics que van infringir la política de l'empresa, i facilitar tots els registres en què l'empresa de xarxa es va basar i va considerar per a prendre la decisió de desactivar-vos.

## EMPRESSES DE XARXA:

- L'empresa no us pot sotmetre a una desactivació "no justificada", inclosa una desactivació que tingui com a finalitat o comporti una discriminació.
- L'empresa té l'obligació d'investigar les reclamacions segons les quals vau infringir les polítiques de l'empresa abans de desactivar-vos i ha de demostrar que el més probable sigui que hàgiu comès aquesta infracció.
- L'empresa ha d'aplicar normes, polítiques i sancions amb relació a la desactivació de manera coherent.
- L'empresa us pot desactivar només quan la desactivació estigui raonablement relacionada amb la infracció, i haurà de tenir en compte les circumstàncies de la vostra feina.

- L'empresa pot desactivar-vos immediatament per tal de complir amb les lleis o reglaments, o en cas de mala conducta greu.
- L'empresa està obligada a crear un sistema que us ajudi a entendre si esteu o no cobert per aquesta ordenança.
- L'empresa us ha de proporcionar aquest avís sobre drets en anglès i en el vostre idioma principal conegut mitjançant una aplicació per a telèfons intel·ligents, correu electrònic o un portal web en línia.

## **CONEIXEU ELS VOSTRES DRETS**

### **LES REPRESENTÀLIES ESTAN PROHIBIDES**

Teniu el dret de rebre protecció en cas de ser objecte de represàlies (accions negatives) pel fet de gaudir o exercir els drets esmentats anteriorment.

### **DRET DE PRESENTAR UNA RECLAMACIÓ**

Teniu el dret de fer una reclamació davant l'Oficina de Normes Laborals (OLS) o de presentar una demanda després d'haver impugnat la vostra desactivació mitjançant els procediments interns de l'empresa.

**Abans de l'1 de juny de 2027, l'OLS tindrà una autoritat limitada a l'hora de fer complir alguns dels drets d'aquesta llei. Per obtenir més detalls, escanegeu el codi següent:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Els treballadors poden buscar altres mitjans de reparació per als drets que l'OLS encara no pugui fer complir.

# **CONTACTE: OFICINA DE NORMES LABORALS (OFFICE OF LABOR STANDARDS)**

## **Empreses de xarxa**

Podeu demanar assistència tècnica o accedir a formació.

## **Treballadors basats en aplicacions**

Podeu presentar una reclamació davant l'OLS o una demanda davant un tribunal.

# **206-256-5297**

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



## **Seattle Office of Labor Standards**

**810 THIRD AVE, SUITE 375**

**SEATTLE, WA 98104**

**HORARI: DE 8:00 A 16:00 H**

**(DE DL. A DV.)**

**LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV**

La missió de l'Oficina de Normes Laborals és aconseguir millores en les normes laborals mitjançant la implicació reflexiva de la comunitat i les empreses, l'aplicació estratègica i el desenvolupament de polítiques innovadores amb un compromís amb la justícia racial i social.

L'Oficina de Normes Laborals ofereix serveis de traducció, interpretació i adaptacions per a persones amb discapacitat.