

BU QONUN IMMIGRATSIYA MAQOMIDAN  
QAT'I NAZAR QAMRAB OLINGAN  
ILOVAGA ASOSLANGAN ISHCHILARNI HIMOYA QILADI.  
QAMROVDAGI TARMOQ KOMPANIYALARI BU QONUNGA  
AMAL QILISHI KERAK. QASOS OLIH NOQONUNIYDIR.  
KUCHGA KIRISH SANASI: 2025-YIL 1-YANVAR.



## Seattle Office of Labor Standards

### Ilova asosidagi ishchi Deaktivatsiya huquqlari (ABWDR) qarori

## SMC 8.40

# 2025 Huquqlar bo'yicha eslatma

Kuchga kirish sanasi:  
2025-yil 1-yanvar

### **SIZ QAMRAB OLINASIZ, AGAR:**

- Deaktivatsiyadan oldingi 180 kun ichida siz yakunlagan va/yoki asosli sabab bilan bekor qilgan takliflaringizning kamida 25% qismi Sietlda yopiq tarmoq kompaniyasi uchun xizmat ko'rsatish bilan bog'liq; **yoki**
- Deaktivatsiya qamrovdagi tarmoq kompaniyasi uchun Sietlda xizmatlarni bajarish paytida sodir bo'lgan hodisa yoki hodisalar bilan bog'liq edi.

**Ishlash uchun ilova asosidagi platformalardan foydalanadigan barcha ishchilar ham bu qonun bilan qamrab olinmaydi. Batafsil axborot uchun bu yerni skanerlang:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

# **QAMRAB OLINGAN ILOVA ASOSIDAGI ISHCHI SIFATIDA SIZ QUYIDAGI HUQUQLARGA EGASIZ:**

- Deaktivatsiyaga olib kelishi mumkin bo'lgan harakatlar va deaktivatsiyaga qarshi e'tiroz bildirish tartibini tavsiflovchi deaktivatsiya siyosati haqida adolatli xabarnoma olish.
  - Deaktivatsiya siyosati kompaniyaning xavfsiz va samarali amaliyotlariga oqilona aloqador bo'lishi kerak.
- Deaktivatsiyaga olib kelgan hodisa qayerda sodir bo'lganidan qat'i nazar, tarmoq kompaniyasining ichki deaktivatsiyaga qarshi e'tiroz bildirish tartib-qoidasi orqali deaktivatsiyaga qarshi e'tiroz bildiring.
- Qoidabuzarlik jiddiy bo'lgan yoki qonun talab qilgan hollar bundan mustasno, boshqa barcha hollarda deaktivatsiyadan 14 kun oldin ogohlantirish beriladi, bunda kompaniyalar sizni darhol faolsizlantiradi.
  - Bildirishnomada sizni deaktivatsiya sabab(lari), jumladan, kompaniya siyosatini buzgan aniq hodisa(lar) ko'rsatilishi, shuningdek, tarmoq kompaniyasi sizni deaktivatsiyaga qaror qilishda tayanib, hisobga olgan barcha ma'lumotlarni ham taqdim etishi lozim.

## **TARMOQ KOMPANIYALARI:**

- Sizni asossiz deaktivatsiya, shu jumladan, kamsitishga olib keladigan yoki kamsitish maqsadida amalga oshiriladigan deaktivatsiyaga duchor qilish mumkin emas.
- Kompaniya sizni deaktivatsiyadan oldin, siyosatini buzganingiz haqidagi da'volarni albatta tekshirishi va siz qoidalarni buzganingizni ko'rsatib berishi, bunda kompaniya, siyosatni buzganingiz ehtimoli yuqoriroq ekanligini isbotlashi kerak.
- Deaktivatsiya bo'yicha qoidalar, siyosatlar va jarimalarni izchil tarzda qo'llash shart.
- Qoidabuzarlikka aloqador holatlarda sizni deaktivatsiya

qilishi va ishingiz sharoitlarini hisobga olishi kerak.

- Sizni darhol deaktivatsiya qilishi mumkin. qonunlar, nizomlarga rioya qilish yoki qo'pol xatti-harakat sababli.
- Siz ushbu qarorga asosan qamrovga kirishingizni tushunishga yordam berish uchun tizim yaratishi kerak.
- Smartfon ilovasi, email yoki onlayn veb-portali orqali ingliz va asosiy tilingizda huquqlaringizga oid eslatmani taqdim etishi kerak.

## HUQUQLARINGIZNI BILING

### QASOS TAQIQLANADI

Yuqoridagi huquqlaringizdan foydalanish yoki amalga oshirishga qarshi qasos olishdan (salbiy harakat) himoyalaniş huquqiga egasiz.

### SHIKOYAT QILISH HUQUQI

Siz Mehnat standartlari idorasiga (OLS) shikoyat qilish yoki kompaniyaning ichki tartib-qoidalarini orqali deaktivatsiyangizga e'tiroz bildirganingizdan keyin sudga murojaat qilish huquqiga egasiz.

**2027-yil 1-iyungacha OLS bu qonundagi ayrim huquqlarni ijro qilish uchun cheklangan vakolatga ega. Qo'shimcha tafsilotlar uchun bu yerni skanerlang:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Ishchilar OLS amalga oshira olmaydigan huquqlar uchun boshqa imtiyozlarni qidirishi mumkin.



# KONTAKT: MEHNAT STANDARTLARI IDORASI

## Tarmoq kompaniyalari

Texnik yordam oling  
va/yoki treningdan o'ting

## Ilovaga asoslangan ishchilar

OLSga shikoyat qilish  
yoki sudda ish ochish

# 206-256-5297

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



## Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ISH VAQTI: 8:00-16:00 (DUSH-JUM)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Mehnat standartlari idorasining vazifasi irqiy va ijtimoiy adolatga sodiqlik bilan, jamiyat va tadbirkorlik subyektlarini puxta o'ylangan tarzda jalb etish, strategik nazorat olib borish hamda innovatsion siyosatni ishlab chiqish orqali mehnat me'yorlarini rivojlantirishdan iborat.

Mehnat standartlari idorasi nogironligi bo'lgan shaxslarga yozma tarjima, og'zaki tarjima va moslashuvlar taqdim etadi.