

ЭТОТ ЗАКОН ЗАЩИЩАЕТ РАБОТНИКОВ, НА КОТОРЫХ
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕГО ДЕЙСТВИЕ,
РАБОТАЮЩИХ ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ, НЕЗАВИСИМО
ОТ ИММИГРАЦИОННОГО СТАТУСА.

СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
ДЕЙСТВИЕ ЭТОГО ЗАКОНА, ДОЛЖНЫ ЕГО СОБЛЮДАТЬ.
ОТВЕТНЫЕ РЕПРЕССИВНЫЕ МЕРЫ НЕЗАКОННЫ.
ДЕЙСТВУЕТ С 1 ЯНВАРЯ 2025 Г.



Seattle Office of Labor Standards

**Постановление о
правах в связи с
деактивацией (ABWDR)
работников, работающих
через приложение**

SMC 8.40

Уведомление о правах 2025 г.

Действует с 1 января 2025 г.

НА ВАС РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА, ЕСЛИ:

- Не менее 25 % ваших завершенных предложений и/или предложений, которые вы отменили по обоснованной причине в течение 180 дней до деактивации, связанной с оказанием услуг в Сиэтле для сетевой компании, на которую распространяется действие закона; **или**
- Ваша деактивация была связана с инцидентом или инцидентами, которые произошли при оказании услуг в Сиэтле для сетевой компании, на которую распространяется действие закона.

**Не на всех работников, которые
используют платформы приложений
для работы, распространяется
действие этого закона.**

**Для получения дополнительной
информации отсканируйте здесь:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

РАБОТНИКИ, РАБОТАЮЩИЕ ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ, ИМЕЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРАВА:

- Получить справедливое уведомление о политике деактивации, описывающей, какие действия могут привести к деактивации, а также о процедуре оспаривания деактивации.
 - Политика деактивации должна быть обоснованно связана с безопасностью и эффективностью деятельности компании.
- Оспорить деактивацию с помощью внутренней процедуры деактивации сетевой компании вне зависимости от того, где произошел инцидент, приведший к деактивации.
- Уведомление за 14 дней до деактивации, за исключением случаев грубых нарушений или, если это требуется по закону, в случае чего компании могут немедленно деактивировать вас
 - В уведомлении должна быть указана причина (причины) деактивации, включая конкретный инцидент (инциденты), нарушивший политику компании, а также должны быть предоставлены все записи, на которые сетевая компания полагалась и которые

СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ:

- Не могут подвергать вас «необоснованной» деактивации, включая деактивацию, которая имеет целью дискриминацию или приводит к ней.
- Прежде чем деактивировать вас, должны расследовать заявления о нарушении политик компании и показать, что, скорее всего, вы нарушили политику.
- Должны последовательно применять правила, политики и штрафы в отношении деактивации.
- Могут деактивировать вас только в том случае, если деактивация обоснованно связана с нарушением, и должна учитывать обстоятельства вашей работы.

- Могут немедленно деактивировать вас с целью соблюдения законов, нормативных актов или в связи с грубыми нарушениями.
- Обязаны создать систему, которая поможет вам понять, распространяется ли на вас действие данного постановления.
- Обязаны предоставить вам это уведомление о правах на английском и вашем известном родном языке через приложение для смартфона, электронную почту или онлайн-портал.

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА

ОТВЕТНЫЕ РЕПРЕССИВНЫЕ МЕРЫ ЗАПРЕЩЕНЫ

Вы имеете право на защиту от ответных (репрессивных) мер в отношении вас за использование или осуществление вышеуказанных прав.

ПРАВО ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Вы имеете право подать жалобу в Управление трудовых стандартов (Office of Labor Standards, OLS) или подать иск после оспаривания вашей деактивации посредством внутренних процедур компании.

До 1 июня 2027 г. OLS будет иметь ограниченные полномочия для обеспечения соблюдения некоторых прав, предусмотренных настоящим законом. Для получения дополнительной информации отсканируйте здесь:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Работники могут обращаться за другими способами защиты тех прав, которые OLS еще не может обеспечить.

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО: УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ НОРМАТИВОВ

Сетевые компании

Получить техническую помощь
и/или пройти обучение

Работники, работающие через приложение

Подать жалобу в OLS
или подать иск в суд

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ЧАСЫ РАБОТЫ: 8:00 AM–4:00 PM (ПН–ПТ)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Задача Управления трудовых нормативов в продвижении трудовых стандартов посредством продуманного взаимодействия с общественностью и бизнесом, стратегической практики правоприменения и разработки инновационной политики в условиях соблюдения расовой и социальной справедливости.

Управление трудовых нормативов предоставляет устные и письменные переводы, а также дополнительные удобства для людей с ограниченными возможностями.