

ЦЕЙ ЗАКОН ЗАХИЩАЄ ПРАЦІВНИКІВ, ЩО ПРАЦЮЮТЬ
ЧЕРЕЗ ДОДАТОК, НА ЯКИХ РОЗПОВСЮДЖУЄТЬСЯ
ДІЯ ЗАКОНУ, НЕЗАЛЕЖНО ВІД ЇХНЬОГО
ІМІГРАЦІЙНОГО СТАТУСУ.

МЕРЕЖЕВІ КОМПАНІЇ, НА ЯКИХ РОЗПОВСЮДЖУЄТЬСЯ
ДІЯ ЗАКОНУ, ЗОБОВ'ЯЗАНІ ДОТРИМУВАТИСЯ ЦЬОГО
ЗАКОНУ. ПОМСТА ЗАБОРОНЕНА ЗАКОНОМ.
ДІЄ З 1 СІЧНЯ 2025 РОКУ.



**Seattle Office of
Labor Standards**

**Працівник, що працює
через додаток
Постанова про права при
деактивації (ABWDR).**

SMS 8.40 Повідомлення про права за 2025 рік

Діє з 1 січня 2025 року

ВИ Є ВІДПОВІДНИМ ПРАЦІВНИКОМ, ЯКЩО:

- Принаймні 25% ваших виконаних пропозицій та (або) пропозицій, які ви скасували з певної причини протягом 180 днів до деактивації, передбачали надання послуг у Сіетлі мережевій компанії, на яку розповсюджується дія **закону**.
- Деактивація була пов'язана з інцидентом або інцидентами, які сталися під час надання послуг у Сіетлі мережевій компанії, на яку розповсюджується дія **закону**.

Не всі працівники, які користуються платформами на основі додатків для роботи, підпадають під дію цього закону. Для отримання додаткової інформації відскануйте тут:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

ЯК ПРАЦІВНИК, ЩО ПРАЦЮЄ ЧЕРЕЗ ДОДАТОК, НА ЯКОГО РОЗПОВСЮДЖУЄТЬСЯ ДІЯ ЗАКОНУ, ВИ МАЄТЕ ПРАВО:

- Отримати належне повідомлення про політику деактивації з описом дій, які можуть призвести до деактивації, і процедуру оскарження деактивації.
 - Політика деактивації має бути обґрунтовано пов'язана з безпечною та ефективною діяльністю компанії.
- Оскаржити деактивацію через внутрішню процедуру оскарження деактивації мережевої компанії незалежно від того, де стався інцидент, що спричинив деактивацію.
- Сповіщення за 14 днів до деактивації, за винятком випадків грубого порушення або якщо цього вимагає закон, і в цьому випадку компанії можуть негайно деактивувати вас.
 - У сповіщенні має бути вказано причину (причини) деактивації, включно з конкретним інцидентом (інцидентами), які призвели до порушення політики компанії, і надано всі записи, на які мережева компанія покладалася та які розглядала при ухваленні рішення про вашу деактивацію.

МЕРЕЖЕВІ КОМПАНІЇ:

- Не може «невиправдано» деактивувати вас, включно з деактивацією, яка має на меті дискримінувати або призводить до дискримінації.
- Має розслідувати заяви про те, що ви порушили політику компанії, перш ніж деактивувати вас, і має довести, що, швидше за все, ви порушили політику.
- Має послідовно застосовувати правила, політики та штрафи щодо деактивації.
- Має право деактивувати вас лише тоді, коли це обґрунтовано пов'язано з порушенням, а також має враховувати обставини вашої роботи.

- Має право негайно деактивувати вас у встановленому порядку для дотримання законів, нормативних актів або через грубе порушення.
- Ви зобов'язані створити систему, яка допоможе вам зрозуміти, чи на вас поширюється ця постанова, чи ні.
- Повинна надати вам це повідомлення про права англійською мовою та вашою відомою основною мовою через додаток для смартфона, електронну пошту або онлайн-портал.

ЗНАЙТЕ СВОЇ ПРАВА

ПОМСТА ЗАБОРОНЕНА ЗАКОНОМ

Ви маєте право на захист від помсти вам (негативних дій проти вас) за використання або реалізацію вищезазначених прав.

ПРАВО НА ПОДАННЯ СКАРГИ

Ви маєте право подати скаргу до Управління трудових стандартів (OLS) або подати позов до суду після оскарження вашої деактивації через внутрішні процедури компанії.

**До 1 червня 2027 року OLS матиме обмежені повноваження на забезпечення реалізації деяких прав за цим законом.
Для отримання додаткової інформації відскануйте тут:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Працівники можуть використовувати інші способи захисту тих прав, реалізацію яких OLS не може забезпечити.

КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ: УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ

Мережеві компанії

Отримати технічну допомогу
та (або) пройти навчання

Працівники, що працюють через додаток

Подати скаргу до OLS
або подати позов до суду

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ГОДИНИ РОБОТИ: З 8:00 ДО 16:00 (ПН – ПТ)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Місія Управління трудових стандартів полягає в просуванні норм праці шляхом продуманої взаємодії з громадськістю та бізнесом, стратегічного впровадження та інноваційного розвитку політики з прагненням до расової та соціальної справедливості.

Управління трудових стандартів надає послуги усного та письмового перекладу та житло для людей з обмеженими можливостями.