

<p>THESE LAWS PROTECT WORKERS REGARDLESS OF WORKER'S IMMIGRATION STATUS OR LOCATION OF THE NETWORK COMPANY. NETWORK COMPANIES MUST COMPLY WITH THESE LAWS. RETALIATION IS ILLEGAL.</p>	<p>CES LOIS PROTÈGENT LES TRAVAILLEURS INDÉPENDAMMENT DE LEUR STATUT EN MATIÈRE D'IMMIGRATION OU L'EMPLACEMENT DE L'ENTREPRISE DE RÉSEAU. LES ENTREPRISES DE RÉSEAU DOIVENT RESPECTER CES LOIS. LES REPRÉSAILLES SONT ILLÉGALES.</p>
<p>[logo:] <b>Seattle</b> Office of Labor Standards</p>	<p>[logo :] Bureau des normes du travail (OLS) de <b>Seattle</b></p>
<p>2024 Notice of Rights for App-Based Workers</p>	<p>Avis 2024 sur les droits des travailleurs qui dépendent d'applications</p>
<p>This notice must be made available in the network company's online application or platform in English and the language(s) spoken by the worker.</p>	<p>Le présent avis doit être mis à disposition dans l'application ou sur la plateforme en ligne de l'entreprise de réseau, en anglais et dans la ou les langues parlées par les travailleurs.</p>
<p><b>WHO DO THESE LAWS APPLY TO?</b></p>	<p><b>À QUI CES LOIS S'APPLIQUENT-ELLES ?</b></p>
<p>App-Based Workers who work within Seattle for a covered <b>network company</b> that facilitates work for least 250 app-based workers worldwide. A covered network company:</p>	<p>Les travailleurs qui dépendent d'applications qui travaillent à Seattle pour une <b>entreprise de réseau</b> concernée qui fournit du travail à au moins 250 travailleurs qui dépendent d'applications dans le monde entier. Une entreprise de réseau concernée :</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uses online applications or platforms to connect customers with app-based workers;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• utilise des applications ou des plateformes en ligne pour connecter les clients aux travailleurs qui dépendent d'applications ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presents offers to app-based workers; and/or</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• présente des offres aux travailleurs qui dépendent d'applications ; et/ou</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitates the provision of services for compensation by app-based workers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• accompagne la prestation de services de rémunération pour les travailleurs qui dépendent d'applications.</li> </ul>
<p>“Marketplace Network Companies” which primarily present pre-scheduled offers, allow customers to exchange information about the work with app-based workers, allow app-based workers to set their own rates, and do not monitor offers by mileage and time <b>are not covered.</b></p>	<p>Les « Entreprises de réseau de marché » qui présentent principalement des offres préprogrammées, permettent aux clients d’échanger des informations relatives à l’emploi avec des travailleurs qui dépendent d’applications, permettent aux travailleurs qui dépendent d’applications de fixer leurs propres tarifs et ne contrôlent pas les offres en fonction du kilométrage et de la durée <b>ne sont pas concernées.</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>MINIMUM PAYMENT FOR APP-BASED WORKERS</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PAIEMENT MINIMUM DES TRAVAILLEURS QUI DEPENDENT D'APPLICATIONS</b></p>
<p>Gives App-Based Workers the right to receive a minimum</p>	<p>Donne aux travailleurs qui dépendent d’applications le droit de recevoir un paiement</p>

payment for their “Engaged Time” and “Engaged Miles”.	minimum pour leur « Temps consacré » et leurs « Miles consacrés ».
<b>ENGAGED TIME</b>	<b>TEMPS CONSACRÉ</b>
<b>On-demand network companies or on-demand offers:</b>	<b>Entreprises de réseau à la demande ou offres à la demande :</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starts when the app-based worker accepts the offer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Commence lorsque le travailleur qui dépend d’applications accepte l’offre.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ends when the worker has completed the offer, the offer is canceled, or the worker cancels the offer with cause.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se termine lorsque le travailleur a terminé l’offre, que l’offre est annulée ou que le travailleur annule l’offre avec un motif valable.</li> </ul>
<b>All other network companies or offers:</b>	<b>Toutes les autres entreprises de réseau ou offres :</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starts when the app-based worker starts the work or reports to the location stated in the offer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Commence lorsque le travailleur qui dépend d’applications commence à travailler ou se rend au lieu indiqué dans l’offre.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ends when the work is complete, the offer is canceled, or the worker cancels the offer with cause.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se termine lorsque le travail est terminé, que l’offre est annulée ou que le travailleur annule l’offre avec un motif valable.</li> </ul>
<b>Page 1 of 4</b>	<b>Page 1 sur 4</b>
<b>ENGAGED MILES</b>	<b>MILES CONSACRÉS</b>
Miles traveled during engaged time	Miles parcourus pendant le temps de travail
<b>The minimum payment per offer is the greater of:</b>	<b>Le paiement minimum par offre est le plus élevé entre :</b>
<b>\$0.44/minute + \$0.74/mile</b>	<b>\$0.44/minute + \$0.74/mile</b>

—OR—	—OU—
<b>\$5.00</b>	<b>\$5.00</b>
<p>If an offer starts in Seattle, then the worker is paid at least the minimum for all of their engaged time and miles. If an offer doesn't start in Seattle but includes some work related stops or services in Seattle, the minimum payment only applies to the engaged time and miles within Seattle City limits.</p>	<p>Si l'offre commence à Seattle, le travailleur est payé au moins le minimum pour la totalité de son temps et ses miles engagés. Si l'offre ne commence pas à Seattle mais inclut des arrêts ou services liés au travail à Seattle, le paiement minimum s'applique uniquement au temps et aux miles engagés dans le périmètre de Seattle.</p>
<p><b>WHAT IS AN “ON DEMAND” NETWORK COMPANY OR “ON DEMAND OFFER”?</b></p>	<p><b>QUE SIGNIFIE UNE ENTREPRISE DE RÉSEAU « À LA DEMANDE » OU UNE « OFFRE À LA DEMANDE » ?</b></p>
<p>A company who offers, or an individual offer for, delivery or other services which must be started within 2 hours of the worker accepting the offer.</p>	<p>Une entreprise qui offre, ou une offre individuelle concernant la livraison ou d'autres services qui doit débuter dans les 2 heures suivant l'acceptation de l'offre par le travailleur.</p>
<p><b>THIS COMPANY IS:</b></p>	<p><b>CETTE ENTREPRISE EST :</b></p>
<p>An on-demand network company <b>X</b></p>	<p>Une entreprise de réseau à la demande <b>X</b></p>
<p>A marketplace network company</p>	<p>Une entreprise de réseau de marché</p>

<p>A network company, but neither of the above</p>	<p>Une entreprise de réseau, mais aucune des propositions ci-dessus</p>
<p><b>RIGHT TO FLEXIBILITY</b></p>	<p><b>DROIT À LA FLEXIBILITÉ</b></p>
<p>App-based workers have the right to decide when they are available and which offers they accept/reject. Network companies cannot take adverse action against workers who:</p>	<p>Les travailleurs qui dépendent d'applications ont le droit de fixer leur disponibilité et quelles offres ils acceptent/rejettent. Les entreprises de réseau ne peuvent pas pénaliser les travailleurs qui :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limit their hours of availability</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitent leurs temps de disponibilité</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accept or reject any offer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acceptent ou rejettent une offre</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cancel an offer with cause</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Annulent une offre pour une raison valable</li> </ul>
<p><b>TIPPING RIGHTS</b></p>	<p><b>DROITS AU POURBOIRE</b></p>
<p>App-based Workers have the right to have clear information about the company's tip policy.</p>	<p>Les travailleurs qui dépendent d'applications ont le droit de recevoir des informations claires sur la politique de l'entreprise en matière de pourboires.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Must say if the app allows customers to tip in advance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doit indiquer si l'application permet aux clients de donner un pourboire à l'avance</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Must say if customers can modify or remove tips after the work is finished</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doit indiquer si les clients peuvent modifier ou supprimer</li> </ul>

	le pourboire une fois le travail terminé
<ul style="list-style-type: none"> <li>• All tips must be paid to app-based workers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les travailleurs qui dépendent d'applications doivent recevoir tous les pourboires</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tips do not count toward the minimum payment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les pourboires ne sont pas pris en compte pour calculer le paiement minimum</li> </ul>
<b>RIGHT TO UP-FRONT INFORMATION</b>	<b>DROIT À L'INFORMATION PRÉALABLE</b>
Network companies must provide or make sure a customer provides the worker with:	Les entreprises de réseau doivent fournir au travailleur, ou s'assurer que le client fournit au travailleur :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estimate of engaged time and engaged miles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'estimation du temps et des miles engagés</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• The guaranteed minimum payment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le paiement minimum garanti</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amount of any tip customers have said they'll pay</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le montant de tout pourboire que le client a décidé de payer</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• The names of businesses where the offer requires a stop</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les noms des entreprises où l'offre impose un arrêt</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information about the physical labor required (e.g. weight of the goods, flights of stairs)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des informations sur le travail physique exigé (p. ex. poids des marchandises ou escaliers)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information about certain unsealed contents of online orders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des informations sur certains contenus non scellés des commandes en ligne</li> </ul>
<b>Page 2 of 4</b>	<b>Page 2 sur 4</b>

<p align="center"><b>FRAUDULENT USE POLICY RIGHTS</b></p>	<p align="center"><b>DROITS RELATIFS À LA POLITIQUE D'UTILISATION FRAUDULEUSE</b></p>
<p>App-based workers have the right to a clear statement of the network company's fraudulent use policy and where the worker can find it.</p>	<p>Les travailleurs qui dépendent d'applications ont droit à une déclaration claire sur la politique d'utilisation frauduleuse de la entreprise de réseau et de l'endroit où le travailleur peut la trouver.</p>
<p align="center"><b>PAID SICK AND SAFE TIME</b></p>	<p align="center"><b>CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE ET MISE EN SÉCURITÉ (PSST)</b></p>
<p align="center"><b>APP-BASED WORKERS HAVE THE RIGHT TO:</b></p>	<p align="center"><b>LES TRAVAILLEURS QUI DÉPENDENT D'APPLICATIONS ONT LE DROIT DE :</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Earn at least one day of PSST per 30 days worked in Seattle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accumuler au moins un jour de PSST par tranche de 30 jours travaillés à Seattle</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Count any day with a pick-up or drop-off in Seattle toward earning PSST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compter n'importe quel jour avec une prise en charge ou un dépôt/une destination à Seattle comme éligible aux PSST</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monthly notice of PSST accrual, amount available, used, and pay rate for PSST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recevoir un avis mensuel de cumul de PSST, du montant disponible, des PSST utilisés et le taux de rémunération des PSST</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Be paid their average daily compensation rate for each day of PSST used</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percevoir leur taux de rémunération quotidien moyen pour chaque jour de PSST utilisé</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Take available time off in increments of 24 hours</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prendre les congés disponibles par tranche de 24 heures</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accessible system to be able to use, understand and request PSST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir accès à un système leur permettant d'utiliser, de comprendre et de poser un PSST</li> </ul>
<p><b>PAID TIME OFF CAN BE USED FOR THESE REASONS:</b></p>	<p><b>LES CONGÉS PAYÉS PEUVENT ÊTRE UTILISÉS POUR LES RAISONS SUIVANTES :</b></p>
<p><b>SICK TIME:</b> To care for physical or mental health condition, including medical appointments, for themselves or family members</p>	<p><b>CONGÉS POUR MALADIE :</b> Pour gérer un problème de santé physique ou mentale, y compris des rendez-vous chez le médecin, pour eux-mêmes ou les membres de leur famille</p>
<p><b>SAFE TIME:</b> Reasons related to domestic violence, sexual assault, stalking, closure of work by order of public health official, when school or place of care has been closed, affecting themselves or family members</p>	<p><b>HEURES DE SÉCURITÉ :</b> Raisons liées à la violence conjugale, à l'agression sexuelle, au harcèlement, à l'interdiction de travailler sur ordre d'un agent de santé publique, lorsque l'école ou la garderie est fermée, les affectant ainsi ou affectant des membres de leur famille</p>



<p><b>RIGHT TO CONTEST WITHHOLDING OF COMPENSATION</b></p>	<p><b>DROIT DE CONTESTER LES RETENUES SUR SALAIRE</b></p>
<p>Network companies may withhold compensation if an app-based worker used PSST for unauthorized reasons. App-based workers have a right to contest and assert that their use of paid sick and paid safe time was for an authorized purpose.</p>	<p>Les entreprises de réseau peuvent effectuer des retenues sur salaire si le travailleur qui dépend d'applications a utilisé des PSST pour des raisons non autorisées. Les travailleurs qui dépendent d'applications ont le droit de le contester le fait que les congés maladie et congés de sécurité rémunérés n'étaient pas autorisés.</p>
<p><b>KNOW YOUR RIGHTS</b></p>	<p><b>QUELS SONT VOS DROITS ?</b></p>
<p><b>RETALIATION IS PROHIBITED</b></p>	<p><b>LES REPRÉSAILLES SONT INTERDITES</b></p>
<p>These laws protect app-based workers from retaliation for enjoying or exercising these rights.</p>	<p>Ces lois protègent les travailleurs qui dépendent d'applications contre les représailles pour avoir profité de ces droits ou les avoir exercés.</p>
<p><b>RIGHT TO FILE A COMPLAINT</b></p>	<p><b>DROIT DE DÉPOSER UNE PLAINTE</b></p>
<p>App-based workers have a right to make a complaint with OLS or file a lawsuit if a covered network company violates these laws.</p>	<p>Les travailleurs qui dépendent d'applications ont le droit de déposer une plainte auprès d'OLS ou d'intenter une action en justice si une entreprise de</p>

	réseau concerné a enfreint ces lois.
<b>Page 3 of 4</b>	<b>Page 3 sur 4</b>
<b>CONTACT: OFFICE OF LABOR STANDARDS</b>	<b>COORDONNÉES : BUREAU DES NORMES DU TRAVAIL</b>
<b>Network Companies</b>	<b>Entreprises de réseau</b>
Obtain technical assistance and/or receive training	Obtenir une assistance technique et/ou suivre une formation
<b>App-Based Workers</b>	<b>Travailleurs qui dépendent d'applications</b>
File a complaint with OLS or file a lawsuit in court	Déposer une plainte auprès d'OLS ou intenter une action en justice devant un tribunal
<b>206-256-5297</b>	<b>206-256-5297</b>
<b><a href="http://www.seattle.gov/laborstandards">www.seattle.gov/laborstandards</a></b>	<b><a href="http://www.seattle.gov/laborsstandards">www.seattle.gov/laborsstandards</a></b>
[logo:] <b>Seattle</b> Office of Labor Standards	[logo :] Bureau des normes du travail (OLS) de <b>Seattle</b>
<b>810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104</b>	<b>810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104</b>
<b>HOURS: 8:00 AM– 4:00 PM (MON–FRI)</b>	<b>HORAIRE : DE 8 H 00 À 16 H 00 (DU LUNDI AU VENDREDI)</b>
<b>LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV</b>	<b>LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV</b>
The mission of the Office of Labor Standards is to advance labor standards through thoughtful	La mission du Bureau des normes du travail est de faire avancer les normes du travail

<p>community and business engagement, strategic enforcement and innovative policy development, with a commitment to race and social justice.</p>	<p>grâce à un engagement communautaire et commercial réfléchi, à une application stratégique et au développement de politiques innovantes, associé à un engagement en faveur de la race et de la justice sociale.</p>
<p>The Office of Labor Standards provides translations, interpretations, and accommodations for people with disabilities.</p>	<p>Le Bureau des normes du travail fournit des traductions, des interprétations et des aménagements aux personnes handicapées.</p>
<p><b>Page 4 of 4</b></p>	<p><b>Page 4 sur 4</b></p>