

<p>THESE LAWS PROTECT WORKERS REGARDLESS OF WORKER'S IMMIGRATION STATUS OR LOCATION OF THE NETWORK COMPANY. NETWORK COMPANIES MUST COMPLY WITH THESE LAWS. RETALIATION IS ILLEGAL.</p>	<p>ESTAS LEIS PROTEGEM OS TRABALHADORES INDEPENDENTEMENTE DO STATUS DE IMIGRAÇÃO DO TRABALHADOR OU DA LOCALIZAÇÃO DA EMPRESA DE REDE. AS EMPRESAS DE REDE DEVEM CUMPRIR ESTAS LEIS. A RETALIAÇÃO É ILEGAL.</p>
<p>[logo:] Seattle Office of Labor Standards</p>	<p>[logotipo:] Departamento de Regulamentação Trabalhista (OLS) de Seattle</p>
<p>2024 Notice of Rights for App-Based Workers</p>	<p>Aviso de direitos para trabalhadores de aplicativos em 2024</p>
<p>This notice must be made available in the network company's online application or platform in English and the language(s) spoken by the worker.</p>	<p>Este aviso deve ser disponibilizado no aplicativo ou plataforma on-line da empresa de rede em inglês e no(s) idioma(s) falado(s) pelo trabalhador.</p>
<p>WHO DO THESE LAWS APPLY TO?</p>	<p>A QUEM ESTAS LEIS SE APLICAM?</p>
<p>App-Based Workers who work within Seattle for a covered network company that facilitates work for least 250 app-based workers worldwide. A covered network company:</p>	<p>Trabalhadores de aplicativos que trabalham em Seattle para uma empresa de rede coberta que facilita o trabalho para pelo menos 250 trabalhadores de aplicativos em todo o mundo. Uma empresa de rede abrangente:</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Uses online applications or platforms to connect customers with app-based workers; 	<ul style="list-style-type: none"> • Usa aplicativos ou plataformas on-line para conectar clientes a trabalhadores de aplicativos;
<ul style="list-style-type: none"> • Presents offers to app-based workers; and/or 	<ul style="list-style-type: none"> • Apresenta ofertas para trabalhadores de aplicativos; e/ou
<ul style="list-style-type: none"> • Facilitates the provision of services for compensation by app-based workers. 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilita a prestação de serviços para compensação por trabalhadores de aplicativos.
<p>“Marketplace Network Companies” which primarily present pre-scheduled offers, allow customers to exchange information about the work with app-based workers, allow app-based workers to set their own rates, and do not monitor offers by mileage and time are not covered.</p>	<p>Não são cobertas “Empresas de rede de mercado”, que apresentam principalmente ofertas pré-agendadas, permitem que os clientes troquem informações sobre o trabalho com trabalhadores de aplicativos, permitem que os trabalhadores de aplicativos definam suas próprias taxas e não monitoram suas ofertas com base na quilometragem e tempo.</p>
<p>MINIMUM PAYMENT FOR APP-BASED WORKERS</p>	<p>PAGAMENTO MÍNIMO PARA TRABALHADORES DE APLICATIVOS</p>
<p>Gives App-Based Workers the right to receive a minimum payment for their “Engaged Time” and “Engaged Miles”.</p>	<p>Dá aos trabalhadores de aplicativos o direito de receber um pagamento mínimo pelo seu “Tempo de atividade” e “Milhas em atividade”.</p>
<p>ENGAGED TIME</p>	<p>TEMPO DE ATIVIDADE</p>

<p>On-demand network companies or on-demand offers:</p>	<p>Empresas de rede sob demanda ou ofertas sob demanda:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Starts when the app-based worker accepts the offer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Começa quando o trabalhador de aplicativos aceita a oferta.
<ul style="list-style-type: none"> • Ends when the worker has completed the offer, the offer is canceled, or the worker cancels the offer with cause. 	<ul style="list-style-type: none"> • Termina quando o trabalhador tiver concluído a oferta, a oferta tiver sido cancelada ou o trabalhador cancelar a oferta por causa justa.
<p>All other network companies or offers:</p>	<p>Todas as outras empresas de rede ou ofertas:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Starts when the app-based worker starts the work or reports to the location stated in the offer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Começa quando o trabalhador de aplicativos inicia o trabalho ou se reporta ao local indicado na oferta.
<ul style="list-style-type: none"> • Ends when the work is complete, the offer is canceled, or the worker cancels the offer with cause. 	<ul style="list-style-type: none"> • Termina quando o trabalho é concluído, a oferta é cancelada ou o trabalhador cancela a oferta por causa justa.
<p>Page 1 of 4</p>	<p>Página 1 de 4</p>
<p>ENGAGED MILES</p>	<p>MILHAS EM ATIVIDADE</p>
<p>Miles traveled during engaged time</p>	<p>Milhas percorridas durante o período de atividade</p>
<p>The minimum payment per offer is the greater of:</p>	<p>O pagamento mínimo por oferta será o maior entre:</p>
<p>\$0.44/minute + \$0.74/mile</p>	<p>\$ 0.44/minuto + \$ 0.74/milha</p>
<p>—OR—</p>	<p>—OU—</p>
<p>\$5.00</p>	<p>\$ 5.00</p>

<p>If an offer starts in Seattle, then the worker is paid at least the minimum for all of their engaged time and miles. If an offer doesn't start in Seattle but includes some work related stops or services in Seattle, the minimum payment only applies to the engaged time and miles within Seattle City limits.</p>	<p>Se uma oferta começar em Seattle, o trabalhador receberá pelo menos o mínimo de seu tempo de atividade e de suas milhas em atividade. Se uma oferta não começar em Seattle, mas incluir algumas paradas ou serviços relacionados ao trabalho em Seattle, o pagamento mínimo se aplicará apenas ao tempo de atividade e as milhas em atividade dentro dos limites da cidade de Seattle.</p>
<p>WHAT IS AN “ON DEMAND” NETWORK COMPANY OR “ON DEMAND OFFER”?</p>	<p>O QUE É UMA EMPRESA DE REDE “SOB DEMANDA” OU “OFERTA SOB DEMANDA”?</p>
<p>A company who offers, or an individual offer for, delivery or other services which must be started within 2 hours of the worker accepting the offer.</p>	<p>Uma empresa que oferece, ou uma oferta individual para, entrega ou outros serviços que devam ser iniciados dentro de 2 horas após o trabalhador aceitar a oferta.</p>
<p>THIS COMPANY IS:</p>	<p>ESTA EMPRESA É:</p>
<p>An on-demand network company X</p>	<p>Uma empresa de rede sob demanda X</p>
<p>A marketplace network company</p>	<p>Uma empresa de rede de mercado</p>
<p>A network company, but neither of the above</p>	<p>Uma empresa de rede que não pertence a nenhuma das opções acima</p>
<p>RIGHT TO FLEXIBILITY</p>	<p>DIREITO À FLEXIBILIDADE</p>

<p>App-based workers have the right to decide when they are available and which offers they accept/reject. Network companies cannot take adverse action against workers who:</p>	<p>Os trabalhadores de aplicativos têm o direito de decidir quando estão disponíveis para trabalhar e quais ofertas aceitar/rejeitar. As empresas de rede não podem tomar medidas punitivas contra trabalhadores que:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Limit their hours of availability 	<ul style="list-style-type: none"> • Limitarem suas horas de disponibilidade
<ul style="list-style-type: none"> • Accept or reject any offer 	<ul style="list-style-type: none"> • Aceitarem ou rejeitarem qualquer oferta
<ul style="list-style-type: none"> • Cancel an offer with cause 	<ul style="list-style-type: none"> • Cancelarem uma oferta com causa justa
<p>TIPPING RIGHTS</p>	<p>DIREITOS A GORJETAS</p>
<p>App-based Workers have the right to have clear information about the company's tip policy.</p>	<p>Os trabalhadores de aplicativos têm o direito a informações claras sobre a política de gorjetas da empresa.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Must say if the app allows customers to tip in advance 	<ul style="list-style-type: none"> • Deve indicar se o aplicativo permite que os clientes paguem gorjetas com antecedência
<ul style="list-style-type: none"> • Must say if customers can modify or remove tips after the work is finished 	<ul style="list-style-type: none"> • Deve indicar se os clientes podem modificar ou remover gorjetas após o término do trabalho
<ul style="list-style-type: none"> • All tips must be paid to app-based workers 	<ul style="list-style-type: none"> • Todas as gorjetas devem ser pagas aos trabalhadores de aplicativos

<ul style="list-style-type: none"> • Tips do not count toward the minimum payment 	<ul style="list-style-type: none"> • As gorjetas não contam para o pagamento mínimo
<p>RIGHT TO UP-FRONT INFORMATION</p>	<p>DIREITO A INFORMAÇÕES ANTECIPADAS</p>
<p>Network companies must provide or make sure a customer provides the worker with:</p>	<p>As empresas de rede devem fornecer ou garantir que um cliente forneça ao trabalhador:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Estimate of engaged time and engaged miles 	<ul style="list-style-type: none"> • Estimativa de tempo de atividade e milhas em atividade
<ul style="list-style-type: none"> • The guaranteed minimum payment 	<ul style="list-style-type: none"> • O pagamento mínimo garantido
<ul style="list-style-type: none"> • Amount of any tip customers have said they'll pay 	<ul style="list-style-type: none"> • O valor de qualquer gorjeta que os clientes tenham prometido pagar
<ul style="list-style-type: none"> • The names of businesses where the offer requires a stop 	<ul style="list-style-type: none"> • Os nomes das empresas em que a oferta exige uma parada
<ul style="list-style-type: none"> • Information about the physical labor required (e.g. weight of the goods, flights of stairs) 	<ul style="list-style-type: none"> • Informações sobre o trabalho físico necessário (por exemplo, peso dos produtos, lances de escadas)
<ul style="list-style-type: none"> • Information about certain unsealed contents of online orders 	<ul style="list-style-type: none"> • Informações sobre determinados conteúdos não lacrados de pedidos on-line
<p>Page 2 of 4</p>	<p>Página 2 de 4</p>
<p>FRAUDULENT USE POLICY RIGHTS</p>	<p>POLÍTICAS DE DIREITOS SOBRE USO FRAUDULENTO</p>
<p>App-based workers have the right to a clear statement of the network company's fraudulent use policy and where the worker can find it.</p>	<p>Os trabalhadores de aplicativos têm o direito a uma declaração clara da política da empresa de rede sobre uso</p>

	fraudulento e a saber onde podem encontrá-la.
PAID SICK AND SAFE TIME	LICENÇA MÉDICA E DE SEGURANÇA REMUNERADA
APP-BASED WORKERS HAVE THE RIGHT TO:	TRABALHADORES DE APLICATIVOS TÊM O DIREITO DE:
<ul style="list-style-type: none"> • Earn at least one day of PSST per 30 days worked in Seattle 	<ul style="list-style-type: none"> • Receber pelo menos um dia de licença médica e de segurança remunerada (PSST, Paid Sick and Safe Time) a cada 30 dias trabalhados em Seattle
<ul style="list-style-type: none"> • Count any day with a pick-up or drop-off in Seattle toward earning PSST 	<ul style="list-style-type: none"> • Qualquer dia que inclua uma viagem de ida ou volta em Seattle conta para o recebimento de PSST
<ul style="list-style-type: none"> • Monthly notice of PSST accrual, amount available, used, and pay rate for PSST 	<ul style="list-style-type: none"> • Aviso mensal de acúmulo de PSST, valor disponível, usado e taxa de pagamento para PSST
<ul style="list-style-type: none"> • Be paid their average daily compensation rate for each day of PSST used 	<ul style="list-style-type: none"> • Receber a taxa de remuneração diária média para cada dia de PSST usado
<ul style="list-style-type: none"> • Take available time off in increments of 24 hours 	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilidade de estabelecer períodos de folga em incrementos de 24 horas
<ul style="list-style-type: none"> • Accessible system to be able to use, understand and request PSST 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema acessível para a possibilidade de uso, entendimento e solicitação de PSST

<p>PAID TIME OFF CAN BE USED FOR THESE REASONS:</p>	<p>FOLGAS REMUNERADAS PODEM SER USADAS POR ESTES MOTIVOS:</p>
<p>SICK TIME: To care for physical or mental health condition, including medical appointments, for themselves or family members</p>	<p>LICENÇA MÉDICA: Para cuidar de problemas de saúde física ou mental, incluindo consultas médicas para o próprio trabalhador ou para familiares</p>
<p>SAFE TIME: Reasons related to domestic violence, sexual assault, stalking, closure of work by order of public health official, when school or place of care has been closed, affecting themselves or family members</p>	<p>LICENÇA DE SEGURANÇA: Razões relacionadas à violência doméstica, agressão sexual, perseguição, encerramento do trabalho por ordem de autoridade de saúde pública, quando a escola ou local de atendimento foi fechado, afetando ao próprio trabalhador ou membros da família</p>
<p>RIGHT TO CONTEST WITHHOLDING OF COMPENSATION</p>	<p>DIREITO DE CONTESTAR A RETENÇÃO DE REMUNERAÇÃO</p>
<p>Network companies may withhold compensation if an app-based worker used PSST for unauthorized reasons. App-based workers have a right to contest and assert that their use of paid</p>	<p>As empresas de rede podem reter a remuneração caso um trabalhador de aplicativos use de PSST por motivos não autorizados. Os trabalhadores de aplicativos têm o direito de contestar e afirmar que o uso</p>

sick and paid safe time was for an authorized purpose.	de licença médica e de segurança remunerada ocorreu em decorrência de uma finalidade autorizada.
KNOW YOUR RIGHTS	CONHEÇA SEUS DIREITOS
RETALIATION IS PROHIBITED	A RETALIAÇÃO É PROIBIDA
These laws protect app-based workers from retaliation for enjoying or exercising these rights.	Essas leis protegem os trabalhadores de aplicativos contra retaliação por desfrutar ou exercer esses direitos.
RIGHT TO FILE A COMPLAINT	DIREITO DE APRESENTAR UMA RECLAMAÇÃO
App-based workers have a right to make a complaint with OLS or file a lawsuit if a covered network company violates these laws.	Trabalhadores de aplicativos têm o direito de apresentar uma reclamação junto à OLS ou iniciar um processo judicial caso uma empresa de rede coberta viole estas leis.
Page 3 of 4	Página 3 de 4
CONTACT: OFFICE OF LABOR STANDARDS	CONTATO: DEPARTAMENTO DE REGULAMENTAÇÃO TRABALHISTA
Network Companies	Empresas de rede
Obtain technical assistance and/or receive training	Obtenha assistência técnica e/ou receba treinamento
App-Based Workers	Trabalhadores de aplicativos

File a complaint with OLS or file a lawsuit in court	Apresente uma reclamação à OLS ou inicie um processo judicial
206-256-5297	206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards	www.seattle.gov/laborsstandards
[logo:] Seattle Office of Labor Standards	[logotipo:] Departamento de Regulamentação Trabalhista (OLS) de Seattle
810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104	810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104
HOURS: 8:00 AM– 4:00 PM (MON–FRI)	HORÁRIO: DAS 8H ÀS 16H (SEG–SEX)
LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV	LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV
The mission of the Office of Labor Standards is to advance labor standards through thoughtful community and business engagement, strategic enforcement and innovative policy development, with a commitment to race and social justice.	A missão do Departamento de Regulamentação Trabalhista é promover normas trabalhistas por meio de envolvimento comunitário e comercial, aplicação estratégica e desenvolvimento de políticas inovadoras, com um compromisso com as raças e a justiça social.
The Office of Labor Standards provides translations, interpretations, and accommodations for people with disabilities.	O Departamento de Regulamentação Trabalhista fornece traduções, interpretações e acomodações para pessoas com deficiência.
Page 4 of 4	Página 4 de 4