

<p>THESE LAWS PROTECT WORKERS REGARDLESS OF WORKER'S IMMIGRATION STATUS OR LOCATION OF THE NETWORK COMPANY. NETWORK COMPANIES MUST COMPLY WITH THESE LAWS. RETALIATION IS ILLEGAL.</p>	<p>ЦІ ЗАКОНИ ЗАХИЩАЮТЬ ПРАЦІВНИКІВ НЕЗАЛЕЖНО ВІД ІМІГРАЦІЙНОГО СТАТУСУ ЧИ МІСЦЕПЕРЕБУВАННЯ МЕРЕЖЕВОЇ КОМПАНІЇ. МЕРЕЖЕВІ КОМПАНІЇ ПОВИННІ ДОТРИМУВАТИСЯ ЦИХ ЗАКОНІВ. ПОМСТА НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ ЗАКОНОМ.</p>
<p>[logo:] Seattle Office of Labor Standards</p>	<p>[логотип:] Управління трудових стандартів (OLS) Сієтла</p>
<p>2024 Notice of Rights for App-Based Workers</p>	<p>Повідомлення про права для працівників, що працюють через додаток, 2024 рік</p>
<p>This notice must be made available in the network company's online application or platform in English and the language(s) spoken by the worker.</p>	<p>Це повідомлення повинно бути доступним в онлайн-програмі або платформі мережевих компаній англійською мовою та мовою (-ами), якими розмовляє працівник.</p>
<p>WHO DO THESE LAWS APPLY TO?</p>	<p>ДО КОГО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ЦІ ЗАКОНИ?</p>
<p>App-Based Workers who work within Seattle for a covered network company that facilitates work for least 250 app-based workers worldwide. A covered network company:</p>	<p>Працівники, що працюють через додаток у Сієтлі в мережевих компаніях, на яких розповсюджується цей документ, та які забезпечують роботою принаймні 250 працівників,</p>

	що працюють через додаток, у всьому світі. Мережеві компанії, на яких розповсюджується цей документ:
<ul style="list-style-type: none"> • Uses online applications or platforms to connect customers with app-based workers; 	<ul style="list-style-type: none"> • використовують онлайн-програми або платформи для зв'язку клієнтів із працівниками, що працюють через додаток;
<ul style="list-style-type: none"> • Presents offers to app-based workers; and/or 	<ul style="list-style-type: none"> • показує пропозиції працівникам, що працюють через додаток та/або
<ul style="list-style-type: none"> • Facilitates the provision of services for compensation by app-based workers. 	<ul style="list-style-type: none"> • полегшують надання послуг для компенсації працівниками, що працюють через додаток.
<p>“Marketplace Network Companies” which primarily present pre-scheduled offers, allow customers to exchange information about the work with app-based workers, allow app-based workers to set their own rates, and do not monitor offers by mileage and time are not covered.</p>	<p>Ринкові мережеві компанії, які в першу чергу надають попередньо заплановані пропозиції, дозволяють клієнтам обмінюватися інформацією про роботу з працівниками, що працюють через додаток, встановлювати власні тарифи та не контролюють пропозиції за відстанню і часом, не покриваються страховкою.</p>
<p>MINIMUM PAYMENT FOR APP-BASED WORKERS</p>	<p>МІНІМАЛЬНА ОПЛАТА ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЩО ПРАЦЮЮТЬ ЧЕРЕЗ ДОДАТОК</p>

<p>Gives App-Based Workers the right to receive a minimum payment for their “Engaged Time” and “Engaged Miles”.</p>	<p>Надає працівникам, що працюють через додаток, право на отримання мінімальної оплати за час роботи та пройдену відстань.</p>
<p>ENGAGED TIME</p>	<p>ЧАС РОБОТИ</p>
<p>On-demand network companies or on-demand offers:</p>	<p>Для мережевих компаній, що працюють на вимогу, або для пропозицій на вимогу:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Starts when the app-based worker accepts the offer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Починається, коли працівник, що працює через додаток, приймає пропозицію.
<ul style="list-style-type: none"> • Ends when the worker has completed the offer, the offer is canceled, or the worker cancels the offer with cause. 	<ul style="list-style-type: none"> • Закінчується, коли працівник виконав пропозицію, пропозицію скасовано або працівник скасовує пропозицію із певних причин.
<p>All other network companies or offers:</p>	<p>Для усіх інших мережевих компаній або пропозицій:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Starts when the app-based worker starts the work or reports to the location stated in the offer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Починається, коли працівник, який працює через додаток, починає роботу або повідомляє про місцеперебування, вказане в пропозиції.
<ul style="list-style-type: none"> • Ends when the work is complete, the offer is canceled, or the worker cancels the offer with cause. 	<ul style="list-style-type: none"> • Закінчується після завершення роботи, скасування пропозиції або скасування пропозиції працівником із певних причин.

Page 1 of 4	Стор. 1 з 4
ENGAGED MILES	ПРОЙДЕНА ВІДСТАНЬ
Miles traveled during engaged time	Відстань, пройдена під час роботи.
The minimum payment per offer is the greater of:	Мінімальна оплата за пропозицію є більшою з наступних сум:
\$0.44/minute + \$0.74/mile	\$0.44 за хвилину + \$0.74 за милю
—OR—	—АБО—
\$5.00	\$5.00
If an offer starts in Seattle, then the worker is paid at least the minimum for all of their engaged time and miles. If an offer doesn't start in Seattle but includes some work related stops or services in Seattle, the minimum payment only applies to the engaged time and miles within Seattle City limits.	Якщо пропозиція починається в Сіетлі, то працівник отримує принаймні мінімум за весь витрачений час та пройдені милі. Якщо пропозиція не починається в Сіетлі, але включає деякі зупинки або послуги, пов'язані з роботою у Сіетлі, то мінімальний платіж застосовується лише до часу та миль, пов'язаних із роботою у межах Сіетлу.
WHAT IS AN “ON DEMAND” NETWORK COMPANY OR “ON DEMAND OFFER”?	ЩО ТАКЕ МЕРЕЖЕВА КОМПАНІЯ «НА ВИМОГУ» АБО ПРОПОЗИЦІЯ «НА ВИМОГУ»?
A company who offers, or an individual offer for, delivery or other services which must be started within 2 hours of the worker accepting the offer.	Компанія, яка пропонує або індивідуальна пропозиція доставки або інші послуги, які необхідно розпочати протягом 2 годин після

	прийняття пропозиції працівником.
THIS COMPANY IS:	ЦЯ КОМПАНІЯ Є:
An on-demand network company X	мережевою компанією на вимогу; X
A marketplace network company	ринковою мережевою компанією;
A network company, but neither of the above	мережевою компанією, що не є жодною із вищезазначених.
RIGHT TO FLEXIBILITY	ПРАВО НА ГНУЧКІСТЬ
App-based workers have the right to decide when they are available and which offers they accept/reject. Network companies cannot take adverse action against workers who:	Працівники, що працюють через додаток, мають право вирішувати, коли можуть працювати та які пропозиції приймати/відхиляти. Мережеві компанії не можуть вживати заходів проти працівників, які:
• Limit their hours of availability	• обмежують кількість годин роботи;
• Accept or reject any offer	• приймають або відхиляють будь-яку пропозицію;
• Cancel an offer with cause	• скасовують пропозицію із певних причин.
TIPPING RIGHTS	ПРАВА НА ЧАЙОВІ
App-based Workers have the right to have clear information about the company's tip policy.	Працівники, що працюють через додаток, мають право отримувати чітку інформацію про політику компанії щодо чайових.

<ul style="list-style-type: none"> • Must say if the app allows customers to tip in advance 	<ul style="list-style-type: none"> • Необхідно вказати, чи дозволяє додаток клієнтам залишати чайові заздалегідь.
<ul style="list-style-type: none"> • Must say if customers can modify or remove tips after the work is finished 	<ul style="list-style-type: none"> • Необхідно вказати, чи можуть клієнти змінювати або видаляти чайові після виконання роботи.
<ul style="list-style-type: none"> • All tips must be paid to app-based workers 	<ul style="list-style-type: none"> • Усі чайові мають бути сплачені працівникам, що працюють через додаток.
<ul style="list-style-type: none"> • Tips do not count toward the minimum payment 	<ul style="list-style-type: none"> • Чайові не враховуються як мінімальна сума оплати.
<p>RIGHT TO UP-FRONT INFORMATION</p>	<p>ПРАВО НА ПОПЕРЕДНЮ ІНФОРМАЦІЮ</p>
<p>Network companies must provide or make sure a customer provides the worker with:</p>	<p>Мережеві компанії повинні надати або переконатися, що клієнт надає працівникові інформацію про наступне:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Estimate of engaged time and engaged miles 	<ul style="list-style-type: none"> • Оцінку часу роботи та пройденої відстані.
<ul style="list-style-type: none"> • The guaranteed minimum payment 	<ul style="list-style-type: none"> • Гарантовану мінімальну оплату.
<ul style="list-style-type: none"> • Amount of any tip customers have said they'll pay 	<ul style="list-style-type: none"> • Всі чайові клієнтів, які сказали, що залишать їх.
<ul style="list-style-type: none"> • The names of businesses where the offer requires a stop 	<ul style="list-style-type: none"> • Назви підприємств, які необхідно відвідати за пропозицією.
<ul style="list-style-type: none"> • Information about the physical labor required (e.g. weight of the goods, flights of stairs) 	<ul style="list-style-type: none"> • Необхідна фізична праця (наприклад, вага товарів, кількість сходових прольотів).
<ul style="list-style-type: none"> • Information about certain unsealed contents of online orders 	<ul style="list-style-type: none"> • Негерметизований вміст онлайн-замовлень.

Page 2 of 4	Стор. 2 з 4
<p align="center">FRAUDULENT USE POLICY RIGHTS</p>	<p align="center">ПРАВА ПОЛІТИКИ ЩОДО ШАХРАЙСЬКОГО ВИКОРИСТАННЯ</p>
<p>App-based workers have the right to a clear statement of the network company’s fraudulent use policy and where the worker can find it.</p>	<p>+Працівники, що працюють через додаток, мають право на ознайомлення з політикою мережевої компанії щодо шахрайського використання та на інформацію про те, де можна її знайти.</p>
<p align="center">PAID SICK AND SAFE TIME</p>	<p align="center">ОПЛАЧУВАНИЙ ЛІКАРНЯНИЙ ТА ВІДПУСТКА ДЛЯ РОЗВ’ЯЗАННЯ ВЛАСНИХ ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ (PSST)</p>
<p align="center">APP-BASED WORKERS HAVE THE RIGHT TO:</p>	<p align="center">ПРАЦІВНИКИ, ЩО ПРАЦЮЮТЬ ЧЕРЕЗ ЗАСТОСУНОК, МАЮТЬ ПРАВО:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Earn at least one day of PSST per 30 days worked in Seattle 	<ul style="list-style-type: none"> • Заробляти щонайменше один день PSST за 30 днів роботи в Сіетлі.
<ul style="list-style-type: none"> • Count any day with a pick-up or drop-off in Seattle toward earning PSST 	<ul style="list-style-type: none"> • Зарахувати будь-який день підбирання або висадки в Сіетлі, щоб отримати PSST.
<ul style="list-style-type: none"> • Monthly notice of PSST accrual, amount available, used, and pay rate for PSST 	<ul style="list-style-type: none"> • Щомісячне повідомлення про нарахування, доступну

	суму, витрати та сплату за PSST.
<ul style="list-style-type: none"> • Be paid their average daily compensation rate for each day of PSST used 	<ul style="list-style-type: none"> • Отримувати середню добову ставку компенсації за кожен день використання PSST.
<ul style="list-style-type: none"> • Take available time off in increments of 24 hours 	<ul style="list-style-type: none"> • Брати доступні відгули по 24 години.
<ul style="list-style-type: none"> • Accessible system to be able to use, understand and request PSST 	<ul style="list-style-type: none"> • На доступну систему для використання, розуміння та запиту PSST.
<p>PAID TIME OFF CAN BE USED FOR THESE REASONS:</p>	<p>ОПЛАЧУВАНУ ВІДПУСТКУ МОЖНА ВИКОРИСТАТИ З НАСТУПНИХ ПРИЧИН:</p>
<p>SICK TIME: To care for physical or mental health condition, including medical appointments, for themselves or family members</p>	<p>ЛІКАРНЯНИЙ: по догляду за фізичним або психічним станом здоров'я, включно з візитами до лікаря для себе або членів сім'ї.</p>
<p>SAFE TIME: Reasons related to domestic violence, sexual assault, stalking, closure of work by order of public health official, when school or place of care has been closed, affecting themselves or family members</p>	<p>ВІДПУСТКА ДЛЯ РОЗВ'ЯЗАННЯ ВЛАСНИХ ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ: причини, пов'язані з домашнім насильством, насильницькими діями сексуального характеру, переслідуванням, закриттям роботи за наказом державних органів охорони здоров'я, коли школа або місце догляду зачинені, що</p>

	впливає на вас або членів сім'ї.
RIGHT TO CONTEST WITHHOLDING OF COMPENSATION	ПРАВО ОСКАРЖИТИ ВІДМОВУ В КОМПЕНСАЦІЇ
Network companies may withhold compensation if an app-based worker used PSST for unauthorized reasons. App-based workers have a right to contest and assert that their use of paid sick and paid safe time was for an authorized purpose.	Мережеві компанії можуть відмовити у компенсації, якщо працівник, що працює через додаток, використовував PSST з несанкціонованих причин. Працівники, що працюють через додаток, мають право оскаржувати такі дії та доводити, що використання ними оплачуваного лікарняного та оплачуваної відпустки для розв'язання власних питань безпеки було з дозволених причин.
KNOW YOUR RIGHTS	ЗНАЙТЕ СВОЇ ПРАВА
RETALIATION IS PROHIBITED	ЗАБОРОНА ПОМСТИ
These laws protect app-based workers from retaliation for enjoying or exercising these rights.	Ці закони захищають працівників, що працюють через додаток, від помсти за користування цими правами або їх реалізацію.
RIGHT TO FILE A COMPLAINT	ПРАВО НА ПОДАННЯ СКАРГ
App-based workers have a right to make a complaint with OLS or	Працівники, що працюють через додаток, мають право

file a lawsuit if a covered network company violates these laws.	подати скаргу до OLS або подати позов, якщо мережева компанія, на яку розповсюджується цей документ, порушує ці закони.
Page 3 of 4	Стор. 3 з 4
CONTACT: OFFICE OF LABOR STANDARDS	КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ: УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ
Network Companies	Мережеві компанії
Obtain technical assistance and/or receive training	Отримати технічну допомогу та/або пройти навчання
App-Based Workers	Працівники, що працюють через додаток
File a complaint with OLS or file a lawsuit in court	Подати скаргу до OLS або подати позов до суду
206-256-5297	206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards	seattle.gov/laborstandards
[logo:] Seattle Office of Labor Standards	[логотип:] Управління трудових стандартів (OLS) Сієтла
810 THIRD AVE, SUITE 375	810 AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104	SEATTLE, WA 98104
HOURS: 8:00 AM– 4:00 PM (MON–FRI)	ГОДИНИ РОБОТИ: З 8:00 ДО 16:00 (ПН – ПТ)

<p align="center">LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV</p>	<p align="center">LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV</p>
<p>The mission of the Office of Labor Standards is to advance labor standards through thoughtful community and business engagement, strategic enforcement and innovative policy development, with a commitment to race and social justice.</p>	<p>Місія Управління трудових стандартів полягає в просуванні норм праці шляхом продуманої взаємодії з громадськістю та бізнесом, стратегічного впровадження та інноваційного розвитку політики з прагненням до расової та соціальної справедливості.</p>
<p>The Office of Labor Standards provides translations, interpretations, and accommodations for people with disabilities.</p>	<p>Управління трудових стандартів надає послуги усного та письмового перекладу та житло для людей з обмеженими можливостями.</p>
<p align="center">Page 4 of 4</p>	<p align="center">Стор. 4 з 4</p>