

Chính sách, Thủ tục và Thông báo Quyền của Seattle PSST



Grubhub for Drivers

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 5 năm 2023, các Đối tác Giao hàng của Grubhub đã thực hiện các dịch vụ giao hàng tại Seattle (“**Đối tác Giao hàng tại Seattle**” hoặc “**Bạn**”) trong vòng 90 ngày kể từ ngày yêu cầu, họ sẽ có quyền sử dụng Thời gian Nghỉ ốm Có trả lương & Thời gian An toàn Có trả lương (“**PSST**”) phù hợp với Sắc lệnh Thời gian Nghỉ ốm Có trả lương cho Nhân viên Làm việc Dựa trên Ứng dụng của Seattle (“**Sắc lệnh**”).

Để đọc toàn bộ nội dung của Sắc lệnh, vui lòng xem [tại đây](#).

Đối tác Giao hàng Tại Seattle sẽ tích lũy 1 ngày (tức là một khoảng thời gian 24 giờ) PSST cho mỗi 30 ngày mà Đối tác Giao hàng Tại Seattle nhận đơn hàng của Grubhub và đơn hàng đó đã được nhận hoặc giao tại Seattle.

Số tiền lương cho PSST sẽ được thanh toán dựa trên “tiền lương trung bình hàng ngày” của bạn, là mức trung bình của tiền lương bạn kiếm được trong khoảng thời gian 12 tháng ngay trước khi yêu cầu PSST và bao gồm mỗi ngày bạn thực hiện các dịch vụ ít nhất một phần ở Seattle.

Đối tác Giao hàng Tại Seattle có thể sử dụng PSST tích lũy của họ vì một số lý do được nêu trong Pháp lệnh, bao gồm:

- **Thời gian Nghỉ ốm - Cá nhân.** Đối với bệnh tâm thần hoặc thể chất của cá nhân, thương tích hoặc tình trạng sức khỏe; để đáp ứng nhu cầu của người lao động làm việc dựa trên ứng dụng về chẩn đoán, chăm sóc hoặc điều trị bệnh tâm thần hoặc thể chất, thương tích hoặc tình trạng sức khỏe; hoặc nhu cầu của người lao động làm việc dựa trên ứng dụng về chăm sóc y tế dự phòng.
- **Thời gian Nghỉ ốm - Chăm sóc Thành viên Gia đình.** Để chăm sóc thành viên gia đình bị bệnh tâm thần hoặc thể chất, thương tích hoặc tình trạng sức khỏe; chăm sóc thành viên gia đình cần được chẩn đoán, chăm sóc hoặc điều trị y tế về bệnh tâm thần hoặc thể chất, thương tích hoặc tình trạng sức khỏe; hoặc chăm sóc thành viên gia đình cần chăm sóc y tế dự phòng.
- **Thời gian Nghỉ Đảm bảo An toàn - GH Tạm dừng Dịch vụ theo Đơn hàng.** Nếu Grubhub đã tạm dừng hoặc ngừng hoạt động theo lệnh của viên chức nhà nước, vì bất kỳ lý do nào liên quan đến sức khỏe, để hạn chế tiếp xúc với tác nhân lây nhiễm, độc tố sinh học hoặc vật liệu nguy hiểm.
- **Thời gian Nghỉ Đảm bảo An toàn - GH Đình chỉ hoặc Giảm Dịch vụ vì Lý do Sức khỏe / An toàn.** Nếu Grubhub giảm, đình chỉ hoặc ngừng hoạt động vì bất kỳ lý do nào liên quan đến sức khỏe hoặc an toàn.
- **Thời gian Nghỉ Đảm bảo An toàn - Đóng cửa Trường học hoặc Cơ sở Chăm sóc Trẻ em.** Nếu trường học hoặc cơ sở chăm sóc của thành viên gia đình của Đối tác Giao hàng Seattle đã đóng cửa.
- **Thời gian Nghỉ Đảm bảo An toàn - Các Lý do Liên quan đến Bạo lực Gia đình.** Lý do liên quan đến bạo lực gia đình, tấn công tình dục hoặc theo dõi tài xế hoặc thành viên gia đình (ví dụ: tìm kiếm hỗ trợ pháp lý hoặc thực thi pháp luật, tư vấn sức khỏe tâm thần, v.v.). Bao gồm tìm kiếm hỗ trợ pháp lý, điều trị chăm sóc sức khỏe, dịch vụ xã hội, tư vấn và lập kế hoạch an toàn.

Đối tác Giao hàng Tại Seattle phải sử dụng [mẫu này](#) để gửi yêu cầu sử dụng thời gian PSST.

Nếu Đối tác Giao hàng Tại Seattle đã sử dụng PSST nhiều hơn 3 ngày liên tiếp, Grubhub có thể yêu cầu Đối tác Giao hàng Tại Seattle cung cấp xác minh hợp lý rằng họ đang sử

dụng PSST cho mục đích được cho phép phù hợp với Sắc lệnh. Đối tác Giao hàng Tại Seattle sẽ được cung cấp ít nhất 10 ngày theo lịch sau ngày đầu tiên sử dụng PSST để cung cấp bất kỳ xác minh nào như vậy. Đối tác Giao hàng Tại Seattle có quyền đưa ra lời giải thích bằng miệng hoặc bằng văn bản rằng họ đã sử dụng PSST cho mục đích được cho phép nếu các phương pháp xác minh tiêu chuẩn như thư xác nhận từ nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sẽ tạo ra gánh nặng hoặc chi phí không hợp lý. Nếu Đối tác Giao hàng Tại Seattle đưa ra lời giải thích như vậy, Grubhub sẽ trả lời trong vòng 10 ngày và cung cấp các lựa chọn thay thế cho Đối tác Giao hàng Tại Seattle để đáp ứng yêu cầu xác minh theo cách không tạo ra gánh nặng hoặc chi phí không hợp lý.

Trong trường hợp Grubhub xác định yêu cầu về thời gian nghỉ ốm và nghỉ đảm bảo an toàn được trả lương là không được phép, Grubhub sẽ thông báo cho đối tác giao hàng qua email về quyết định đó. Đối tác giao hàng có thể tranh luận về quyết định này bằng cách đưa ra lời giải thích hoặc bằng chứng cho thấy việc sử dụng thời gian nghỉ ốm và nghỉ đảm bảo an toàn có trả lương là cho mục đích được cho phép bằng cách liên hệ qua email: seattlepsst@grubhub.com. Thời gian phản hồi dự kiến của Grubhub cho một tranh luận là một tuần.

Đối tác Giao hàng Tại Seattle có thể sử dụng PSST với gia số 24 giờ. Sử dụng PSST thêm 24 giờ sẽ được tính từ thời điểm Đối tác Giao hàng Tại Seattle cho biết họ sử dụng PSST trong 24 giờ tiếp theo. Đối tác Giao hàng Tại Seattle không được chấp nhận đơn giao hàng trong 24 giờ sau khi đưa ra yêu cầu. Ví dụ: nếu Đối tác Giao hàng Tại Seattle yêu cầu PSST lúc 3:00 chiều một ngày nhất định, Đối tác Giao hàng Tại Seattle không được nhận đơn giao hàng cho đến 2:59 chiều ngày hôm sau. Nếu Đối tác Giao hàng Tại Seattle thực hiện giao hàng trong thời gian sử dụng thêm PSST 24 giờ, Grubhub có thể xác định rằng Đối tác Giao hàng Tại Seattle không sử dụng PSST cho mục đích được cho phép và Grubhub có thể giữ lại khoản tiền lương cho ngày người đó yêu cầu PSST.

Grubhub sẽ sử dụng khoảng thời gian trong năm từ ngày 1 tháng 5 đến ngày 30 tháng 4 cho mục đích tích lũy và chuyển đôn PSST. Đối tác Giao hàng Tại Seattle có thể chuyển đôn sang năm tiếp theo tối đa 9 ngày kể từ số ngày PSST tích lũy được nhưng chưa sử dụng phù hợp với quy định của Sắc lệnh. Mọi PSST tích lũy hơn khoảng ngày này mà chưa sử dụng sẽ bị mất.

Đối tác Giao hàng Tại Seattle sẽ nhận được thông báo hàng tháng qua email với các thông tin sau: mức tiền lương trung bình hàng ngày hiện tại sẽ được sử dụng để tính thời gian nghỉ ốm có trả lương và thời gian nghỉ đảm bảo an toàn có trả lương; và thời gian cập nhật của số ngày nghỉ ốm có trả lương và ngày nghỉ đảm bảo an toàn có trả lương đã tích lũy, sử dụng và hiện có; số ngày nghỉ ốm có trả lương và nghỉ đảm bảo an toàn có trả lương đã tích lũy và sử dụng kể từ tháng trước; số ngày làm việc trong tháng; số ngày làm việc được tính vào lương trung bình hàng ngày; và tổng thu nhập trong vòng 12 tháng qua.

Bạn sẽ được bảo vệ không bị trả đũa vì thực hiện một cách thiện chí các quyền của bạn được bảo vệ theo Sắc lệnh. Grubhub sẽ cập nhật Chính sách này cùng với Thông báo các Quyền khi được Văn phòng Tiêu chuẩn Lao động Seattle công bố. Để xem Thông báo các Quyền do Văn phòng Tiêu chuẩn Lao động Seattle công bố, hãy nhấp vào [đây](#).