

西雅图带薪病假和安全时间 (PSST) 政策、程序和权利通知



Grubhub for Drivers

自 2023 年 5 月 1 日起, 在西雅图提供配送服务的 Grubhub 配送合作伙伴(以下简称“西雅图配送合作伙伴”或“您”)在提出申请的 90 天内将有权使用符合西雅图《应用程序工人带薪病假和安全时间条例》(以下简称“条例”)的带薪病假和带薪安全时间(以下简称“PSST”)。

请点击[此处](#)阅读《条例》全文。

西雅图配送合作伙伴在西雅图接受 Grubhub 订单取货或送货每 30 天将累积 1 天(即 24 小时)的 PSST。您还可以继续使用根据西雅图之前的临时新冠疫情 PSST 法累积的未使用 PSST。

PSST 补偿金额将根据您的“日均补偿”来支付,“日均补偿”是您在申请 PSST 之前的 12 个月内所赚取报酬的平均值,其中包括您在西雅图至少提供部分服务的每一天。

西雅图配送合作伙伴可以根据《条例》中列出的几个原因使用其累积的 PSST, 包括:

- 病假 - 个人。用于患有精神或身体疾病、受伤或健康状况的个人;为满足应用程序工人对精神或身体疾病、受伤或健康状况的医疗诊断、护理或治疗需要发起的休假;或应用程序工人对预防性医疗护理的需要发起的休假。

- 病假 - 照顾家庭成员。病假 - 照顾家庭成员。用于照顾患有精神或身体疾病、受伤或健康状况的家庭成员；因照顾需要对精神或身体疾病、受伤或健康状况进行医疗诊断、护理或治疗的家庭成员发起的休假；或照顾需要预防性医疗护理的家庭成员发起的休假。
- 安全时间 - GH 根据命令中止服务。如果 Grubhub 因任何与健康相关的原因，被公职人员下令中止或以其他方式停止运营，以限制接触感染原、生物毒素或有害物质。
- 安全时间 - GH 因健康/安全原因中止或减少服务。如果 Grubhub 因任何健康或安全相关原因减少、中止或以其他方式停止运营。
- 安全时间 - 学校或托儿所关闭。如果西雅图配送合作伙伴家庭成员的学校或托儿所关闭。
- 安全时间 - 家庭暴力相关原因。与家庭暴力、性侵犯或与跟踪驾驶员或家庭成员有关的原因(即寻求法律或执法援助、心理健康咨询等)。包括寻求法律援助、医疗护理、社会服务、咨询和安全规划。

西雅图配送合作伙伴必须使用[此表](#)提交使用 PSST 时间的申请。

如果西雅图配送合作伙伴连续使用 PSST 超过 3 天，Grubhub 可要求西雅图配送合作伙伴提供合理证明，证明其使用 PSST 的理由符合本条例规定的授权用途。在使用 PSST 的第 1 天后，西雅图配送合作伙伴将在至少 10 个日历日内提供任何此类证明。如果标准的证明方法(如医疗保健提供商开具的证明)会造成不合理负担或产生费用，则西雅图配送合作伙伴有权提供口头或书面解释，说明其使用 PSST 的理由符合授权用途。如果西雅图配送合作伙伴提供此类解释，Grubhub 将在 10 天内做出回应，并为西雅图配送合作伙伴提供替代方案，以不造成不合理负担或不产生费用的方式满足证明要求。

西雅图配送合作伙伴可以 24 小时为单位使用 PSST。使用 PSST 的 24 小时单位将从西雅图配送合作伙伴表示将在接下来 24 小时内使用 PSST 时开始计算。在提出申请后 24 小时内，西雅图配送合作伙伴不得承接配送任务。例如，如果某西雅图配送合作伙伴在某天下午 3:00 申请 PSST，则其在次日下午 2:59 之前不应承接配送任务。如果西雅图配送合作伙伴在使用 PSST 的 24 小时内承接送货任务，Grubhub 可能会认定西雅图配送合作伙伴未将 PSST 用于授权目的，并可能会扣留申请 PSST 当天的补偿。

Grubhub 将 5 月 1 日至次年 4 月 30 日计作一年, 以此时间段来累计和结转 PSST。根据《条例》规定, 西雅图配送合作伙伴可将最多 9 天的累计但未使用的 PSST 转入下一年。任何额外累积但未使用的 PSST 将被取消。

西雅图配送合作伙伴每月都会通过电子邮件收到一则通知, 其中包含以下信息: 当前使用带薪病假和带薪安全时间的日均补偿标准, 以及最新的累计、减少和可用的带薪病假和带薪安全时间。

您将受到保护, 不会因善意行使受该条例保护的权利而遭到报复。Grubhub 将在西雅图劳动标准办公室发布《权利通知》后更新本政策。要查看西雅图劳动标准办公室发布的《权利通知》, 请点击[此处](#)。