

# Política, procedimentos e aviso de direitos de PSST de Seattle



Grubhub for Drivers

A partir de 1.º de maio de 2023, os Parceiros de Entrega da Grubhub que tenham prestado serviços de entrega em Seattle (os “**Parceiros de Entrega de Seattle**” ou “**você**”) nos últimos 90 dias após sua solicitação terão direito de utilizar a Licença Médica e de Segurança Remunerada (Paid Sick & Safe Time, “**PSST**”), de acordo com a Portaria de Licença Médica e de Segurança Remunerada para Trabalhadores de Aplicativos de Seattle (a “**Portaria**”).

Leia a Portaria na íntegra [aqui](#).

Os Parceiros de Entrega de Seattle acumularão 1 (um) dia, isto é, um período de 24 (vinte e quatro) horas, de PSST por cada período de 30 (trinta) dias em que aceitarem um pedido da Grubhub coletado ou entregue em Seattle.

O valor da remuneração da PSST será pago com base em sua “remuneração diária média”, que é uma média da remuneração que você ganhou no período de 12 (doze) meses imediatamente anterior a solicitar a PSST e inclui cada dia em que você prestou serviços pelo menos parcialmente em Seattle.

Os Parceiros de Entrega de Seattle podem utilizar sua PSST acumulada pelos diversos motivos descritos na Portaria, entre eles:

- **Licença médica pessoal.** Para uma doença mental ou física, lesão ou estado de saúde pessoal; acomodar a necessidade do trabalhador de aplicativo para diagnóstico médico, atendimento ou tratamento de uma doença mental ou física, lesão ou estado de saúde; ou a necessidade de um trabalhador de aplicativo para tratamento médico preventivo.
- **Licença médica para tratamento de familiares.** Para o tratamento de uma doença mental ou física, lesão ou estado de saúde de um familiar; tratamento de um familiar que necessite de diagnóstico médico, atendimento ou tratamento de uma doença mental ou física, lesão ou estado de saúde; ou o tratamento de um familiar que necessite de cuidados médicos preventivos.
- **Licença de segurança por suspensão de serviços da GH por determinação pública.** Se a Grubhub suspender ou descontinuar as operações em resposta à determinação de um funcionário público por qualquer motivo relativo a saúde, para limitar a exposição a um agente infeccioso, toxina biológica ou material perigoso.
- **Licença de segurança por suspensão ou redução de serviços da GH por motivos de saúde/segurança.** Se a Grubhub reduzir, suspender ou descontinuar as operações por qualquer motivo relacionado a saúde ou segurança.
- **Licença de segurança por fechamento de escola ou creche.** Se a escola ou local de atendimento do familiar do Parceiro de Entrega de Seattle for fechado.
- **Licença de segurança por motivos relacionados a violência doméstica.** Motivos relacionados a violência doméstica, agressão sexual ou perseguição ao motorista ou familiar (ou seja, para buscar assistência jurídica ou de aplicação da lei, aconselhamento de saúde mental etc.). Inclui buscar assistência jurídica, tratamento de saúde, serviços sociais, aconselhamento e planejamento de segurança.

Os Parceiros de Entrega de Seattle devem utilizar [este formulário](#) para enviar solicitações de uso da PSST.

Se o Parceiro de Entrega de Seattle utilizar mais de 3 (três) dias consecutivos de PSST, a Grubhub poderá solicitar que o Parceiro de Entrega de Seattle forneça verificação razoável de que está utilizando a PSST para uma finalidade autorizada pela Portaria. Os Parceiros de Entrega de Seattle terão um prazo mínimo de 10 (dez) dias corridos após o primeiro dia de uso da PSST para fornecer qualquer verificação solicitada. O Parceiro de Entrega de Seattle tem direito a fornecer uma explicação oral ou por escrito de que usou a PSST para uma finalidade autorizada se métodos de verificação convencionais, como um atestado de um profissional de saúde, criarem uma carga ou despesa não razoável. Se o Parceiro de Entrega de Seattle fornecer tal explicação, a Grubhub responderá no prazo de 10 (dez) dias e fornecerá alternativas para que o Parceiro de Entrega de Seattle atenda ao requisito de verificação de modo que não imponha uma carga ou despesa não razoável.

Caso a Grubhub determine que a solicitação de licença médica e de segurança remunerada não está autorizada, a Grubhub notificará o parceiro de entrega por e-mail sobre a decisão. O parceiro de entrega pode contestar a determinação fornecendo uma explicação ou evidência de que o uso da licença médica e de segurança remunerada foi para uma finalidade autorizada, entrando em contato com [seattlepsst@grubhub.com](mailto:seattlepsst@grubhub.com). O tempo de resposta esperado da Grubhub para uma contestação é de uma semana.

Os Parceiros de Entrega de Seattle podem utilizar a PSST em incrementos de 24 (vinte e quatro) horas. O incremento de 24 (vinte e quatro) horas do uso da PSST será executado a partir do momento em que o Parceiro de Entrega de Seattle indicar o uso de PSST pelas 24 (vinte e quatro) horas seguintes. Espera-se que o Parceiro de Entrega de Seattle não aceite uma entrega por 24 (vinte e quatro) horas após fazer a solicitação. Por exemplo, se o Parceiro de Entrega de Seattle solicitar PSST às 15h para um determinado dia, espera-se que ele não aceite uma entrega até as 14h59m do dia seguinte. Se um Parceiro de Entrega de Seattle realizar entregas durante o incremento de 24 (vinte e quatro) horas do uso da PSST, a Grubhub poderá determinar que o Parceiro de Entrega de Seattle não

utilizou a PSST para uma finalidade autorizada e poderá reter a remuneração pelo dia solicitado de PSST.

A Grubhub utilizará o período de ano de 1.º de maio a 30 de abril para fins de acúmulo e transferência de PSST. Os Parceiros de Entrega de Seattle poderão transferir para o ano seguinte até 9 (nove) dias de PSST acumulados e não utilizados de acordo com a Portaria. Qualquer período de PSST adicional acumulado não utilizado será perdido.

Os Parceiros de Entrega de Seattle receberão um aviso mensal por e-mail com as seguintes informações: a taxa atual de remuneração diária média para o uso da licença médica e de segurança remunerada; um valor atualizado da licença médica e de segurança remunerada acumulada, usada e disponível; o número de dias da licença médica e de segurança remunerada acumulada e usada desde o último mês; o número de dias trabalhados no mês; os dias trabalhados incluídos na remuneração diária média; e os ganhos totais nos últimos 12 meses.

Você terá proteção contra retaliação por exercer de boa-fé seus direitos protegidos pela Portaria. A Grubhub atualizará esta Política com o Aviso de Direitos após sua publicação pelo Departamento de Normas Trabalhistas de Seattle. Para revisar o Aviso de Direitos publicado pelo Departamento de Normas Trabalhistas de Seattle, clique [aqui](#).