

Política, procedimientos y aviso de derechos de la PSST de Seattle



Grubhub for Drivers

A partir del 1.º de mayo de 2023, los Socios de entrega de Grubhub que prestaron servicios de entrega en Seattle (“**Socios de entrega de Seattle**” o “**Usted**”) dentro de los últimos 90 días de su solicitud tendrán derecho a usar la Licencia por enfermedad y de seguridad con goce de sueldo (Paid Sick & Paid Safe Time, “**PSST**”) de acuerdo con la Ordenanza de licencia por enfermedad y de seguridad con goce de sueldo del trabajador basado en aplicaciones de Seattle (la “**Ordenanza**”).

Para leer la Ordenanza completa, consulte [aquí](#).

Los Socios de entrega de Seattle acumularán 1 día (es decir, un período de 24 horas) de PSST por cada 30 días que el Socio de entregas de Seattle acepte un pedido de Grubhub retirado o entregado en Seattle.

El monto de la compensación de la PSST se pagará en función de su “compensación diaria promedio”, que es un promedio de la compensación que obtuvo en el período de 12 meses inmediatamente anterior a solicitar la PSST e incluye cada día en el que prestó servicios al menos de manera parcial en Seattle.

Los Socios de entrega de Seattle pueden usar su PSST acumulada por varios motivos descritos en la Ordenanza, incluidos los siguientes:

- **Licencia por enfermedad: personal.** Por una enfermedad mental o física, lesión o afección médica personal; para adaptarse a la necesidad del trabajador basado en la aplicación de diagnóstico médico, atención o tratamiento de una enfermedad mental o física, lesión o afección médica; o la necesidad de un trabajador basado en la aplicación de atención médica preventiva.
- **Licencia por enfermedad: cuidado de familiares.** Para la atención de un familiar con una enfermedad mental o física, lesión o afección médica; atención de un familiar que necesita diagnóstico médico, atención o tratamiento de una enfermedad mental o física, lesión o afección médica; o atención de un familiar que necesita atención médica preventiva.
- **Tiempo seguro: suspensión de los servicios por orden de GH.** Si Grubhub ha suspendido o interrumpido de otro modo las operaciones por orden de un funcionario público, por cualquier motivo relacionado con la salud, a fin de limitar la exposición a un agente infeccioso, toxina biológica o material peligroso.
- **Tiempo seguro: suspensión o reducción de los servicios de GH por motivos de salud/seguridad.** Si Grubhub ha reducido, suspendido o interrumpido de otro modo las operaciones por cualquier motivo relacionado con la salud o la seguridad.
- **Tiempo seguro: cierre de escuela o guardería.** Si se produjo el cierre de la escuela o el lugar de cuidado de un familiar del Socio de entrega de Seattle.
- **Tiempo seguro: motivos relacionados con la violencia doméstica.** Motivos relacionados con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso al conductor o a un familiar (es decir, búsqueda de asistencia legal o de las fuerzas del orden público, asesoramiento de salud mental, etc.). Incluye buscar asistencia legal, tratamiento de atención médica, servicios sociales, asesoramiento y planificación de la seguridad.

Los Socios de entrega de Seattle deben usar [este formulario](#) para enviar solicitudes de uso del tiempo de PSST.

Si el Socio de entrega de Seattle utilizó más de 3 días consecutivos de PSST, Grubhub puede solicitar que el Socio de entrega de Seattle proporcione una verificación razonable

de que utiliza la PSST para un propósito autorizado conforme a la Ordenanza. Los Socios de entrega de Seattle dispondrán de al menos 10 días calendario después del primer día del uso de la PSST para proporcionar dicha verificación. El Socio de entrega de Seattle tiene derecho a proporcionar una explicación oral o escrita de que utilizó la PSST para un propósito autorizado si los métodos de verificación estándar, como una nota de un proveedor de atención médica, crearan una carga o un gasto excesivo. Si el Socio de entrega de Seattle proporciona dicha explicación, Grubhub responderá en un plazo de 10 días y proporcionará alternativas para que dicho socio de Seattle cumpla con el requisito de verificación de una manera que no imponga una carga o un gasto excesivo.

En caso de que Grubhub determine que la solicitud de licencia por enfermedad y seguridad con goce de sueldo no está autorizada, Grubhub notificará la decisión al Socio de entrega por correo electrónico. El Socio de entrega puede impugnar la determinación proporcionando una explicación o evidencia de que el uso de la licencia por enfermedad y seguridad con goce de sueldo fue para un propósito autorizado comunicándose con seattlepsst@grubhub.com. El tiempo de respuesta esperado de Grubhub a una impugnación es de una semana.

Los Socios de entrega de Seattle pueden usar la PSST en incrementos de 24 horas. El incremento de 24 horas del uso de la PSST se aplicará desde el momento en que dicho socio de Seattle indique su uso de la PSST durante las siguientes 24 horas. Se espera que el Socio de entrega de Seattle no acepte una entrega durante 24 horas posteriores a realizar la solicitud. Por ejemplo, si el Socio de entrega de Seattle solicita la PSST a las 3:00 p. m. para un día determinado, se espera que dicho socio de Seattle no acepte una entrega hasta las 2:59 p. m. del día siguiente. Si un Socio de entrega de Seattle realiza entregas durante el incremento de 24 horas del uso de la PSST, Grubhub puede determinar que el socio de entrega de Seattle no utilizó la PSST para un propósito autorizado, y dicha entidad puede retener la compensación para el día solicitado de la PSST.

Grubhub utilizará el período del año desde el 1.º de mayo hasta el 30 de abril con el fin de acumular y transferir la PSST. Los Socios de entrega de Seattle podrán transferir al año siguiente hasta 9 días de PSST acumulada sin utilizar, de acuerdo con la Ordenanza. Se perderá el derecho a cualquier PSST adicional acumulada sin utilizar.

Los Socios de entrega de Seattle recibirán un aviso mensual por correo electrónico con la siguiente información: la tasa actual de compensación diaria promedio para el uso de licencia por enfermedad y seguridad con goce de sueldo; una cantidad actualizada de licencia por enfermedad y seguridad con goce de sueldo acumulada, utilizada y disponible; la cantidad de días de licencia por enfermedad y seguridad con goce de sueldo acumulados y utilizados desde el último mes; la cantidad de días trabajados en el mes; los días trabajados incluidos en la compensación diaria promedio; y las ganancias totales dentro de los últimos 12 meses.

Usted estará protegido contra represalias por ejercer de buena fe sus derechos protegidos por la Ordenanza. Grubhub actualizará esta Política con el Aviso de derechos tras su publicación por parte de la Oficina de Normas Laborales de Seattle. Para revisar el Aviso de derechos publicado por la Oficina de Normas Laborales de Seattle, haga clic [aquí](#) .